

Strategi bærekraft



Type dokument	Versjo n	Dokumenteier	Innstilling	Beslutning	Status	Dato for vedtak
Styringsdokument	01	Divisjon Konsernstab	KL	Styret	Vedtatt	03.03.2020
Styringsdokument	02	Divisjon Konsernstab	KL	Styret	Vedtatt	06.05.2021
Styringsdokument	03	Divisjon Konsernstab	KL	Styret	Vedtatt	05.05.2022
Styringsdok. - nivå 1	04	Divisjon Konsernstab	KL	Styret	Utkast	15.06.2023

Innhold

1	INNLEDNING	3
1.1	Overordnede mål og prinsipper	3
1.2	Målgruppe	4
1.3	Dokumentforvaltning	4
2	RAMMEBETINGELSER	4
2.1	Rammebetingelser	4
2.2	Styringsdokumenter	4
3	ORGANISERING OG ANSVAR	5
4	FORRETNINGSOMRÅDER OG STRATEGISKE FØRINGER	6
5	SOSIALE FORHOLD	7
5.1	Arbeids- og menneskerettigheter	7
5.2	Arbeidsmiljø og utvikling av ansatte	8
5.3	Personvern og informasjonssikkerhet	8
5.4	Økonomisk kriminalitet	9
5.5	Ansvarlige produkter og tjenester	9
6	VIRKSOMHETSSTYRING	10
6.1	Ansvarlig forretningsvirksomhet	10
6.2	Ansvarlig kredittgivning	10
6.3	Ansvarlig investering og finansiering	11
6.4	Ansvarlige innkjøp	11
7	KLIMA OG MILJØ	12
7.1	Klima og miljø	12
8	MÅL OG METODER	13
9	KONTROLL OG OPPFØLGING	13
10	RAPPORTERING	13

1 INNLEDNING

1.1 Overordnede mål og prinsipper

Sparebanken Sørs misjon er å «Skape bærekraftig vekst og utvikling for vår landsdel».

Arbeidet med bærekraft (ESG - Environmental, Social and Governance) omfatter klima og natur, sosiale forhold og virksomhetsstyring, og er en naturlig videreutvikling av den rollen banken har spilt gjennom snart 200 år. For Sparebanken Sør innebærer ansvaret for bærekraftig utvikling at banken skal bidra til positiv utvikling innenfor ESG, samt ivareta bankens samfunnsansvar i områder der banken har sin virksomhet. Arbeidet med bærekraft skal styrke konkurransekraft og redusere bankens ESG-risiko. Banken skal som arbeidsgiver, investor, långiver og leverandør av finansielle produkter og tjenester, bidra til bærekraftig vekst gjennom å forsterke positive og redusere negative påvirkninger på klima og natur, mennesker og samfunnet generelt.

Dette innebærer å:

- sørge for at banken har en ESG-strategi med hensyn til risiko og muligheter
- støtte samfunnsnyttige formål og sikre viktige samfunnsverdier i vår landsdel
- kartlegge og bidra til å redusere negative og øke de positive påvirkninger bankens forretningsvirksomheten har på ESG
- operasjonalisere ESG i relevante forretningsområder
- fremme aktiviteter og virksomhet som muliggjør bærekraftig vekst og utvikling
- støtte og delta i lokale, nasjonale og internasjonale initiativer og samarbeid for å bidra til en bærekraftig utvikling
- være en positiv bidragsyter til bærekraftig utvikling i vår landsdel
- etterleve anerkjente internasjonale prinsipper og konvensjoner til klima og natur, sosiale forhold og virksomhetsstyring
- etterleve anerkjente internasjonale klassifikasjonskriterier for hva som defineres som bærekraftig
- ha en gjennomsliktig kommunikasjon og åpen dialog med interessenter og samfunnet forøvrig.

Med bakgrunn i en dobbelt vesentlighetsanalyse, dvs hvordan Sparebanken Sør påvirker samfunnet, og hvordan Sparebanken Sørs sin finansielle utvikling blir påvirket av bærekraftstemaer, har banken valgt ut følgende vesentlige temaer.

Vesentlige tema
Klima og natur
Ansvarlige produkter og tjenester
Økonomisk kriminalitet
Arbeids- og menneskerettigheter
Personvern og informasjonssikkerhet
Ansvarlig forretningsvirksomhet
Ansvarlig kredittgivning
Ansvarlig investering og finansiering
Ansvarlige innkjøp

1.2 Målgruppe

Dette dokumentet gjelder for Sparebanken Sørs egen virksomhet, datterselskaper og selskaper banken har eierposisjoner i. Det forventes at kunder, leverandører og samarbeidspartnere også vektlegger å følge krav og prinsipper i dette dokumentet.

1.3 Dokumentforvaltning

Styret har det overordnede ansvaret for strategi bærekraft. Policydokumentet forvaltes av divisjon konsernstab, innstilles av konsernledelsen og besluttet av styret. Det foretas en årlig revisjon av dokumentet.

2 RAMMEBETINGELSER

2.1 Rammebetingelser

Som landsdelens største og ledende finanskonsern, har banken valgt et globalt perspektiv, som blir førende for realiseringen av bankens visjon om å bidra til bærekraftig vekst og utvikling i vår landsdel.

Følgende rammebetingelser og frivillige tilslutninger ligger til grunn for bankens strategi og arbeid med bærekraft:

- Strategisk plan for Sparebanken Sør.
- Norges lover, herunder Regnskapsloven §3-3c, Arbeidsmiljøloven og Åpenhetsloven.
- OECDs Retningslinjer for multinasjonale selskaper
- OECDs Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, inkludert ILO 8 kjernekonvensjoner, (No. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182)
- Den internasjonale menneskerettighetsloven, (Verdenserklæringen om menneskerettigheter, Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, ICCPR, og Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, ICESCR.)
- FNs konvensjon mot korrupsjon
- FNs konvensjon om klimaendringer
- FNs konvensjon om biologisk mangfold
- Finanstilsynets moduler for risikobasert tilsyn
- EU taksonomi
- Sparebanken Sør er tilsluttet FN Global Compact. Global Compact er verdens største initiativ for arbeid med bærekraftsmål, som er en global plan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene.
- Sparebanken Sør er tilsluttet FNs Miljøprogram (UNEP) Principles for Responsible Banking (PRB). FNs miljøprogram har som mål å gjøre banknæringen i stand til å ta en lederrolle i å oppnå bærekraftsmålene og oppfylle Parisavtalen.
- FNs Miljøprogram (UNEP) Principles for Responsible Investment (PRI). Sparebanken Sør driver ikke kapitalformidling og er derfor ikke tilsluttet dette programmet. Det stilles imidlertid krav til at verdipapirforetak banken formidler produkter fra, er medlem av, og etterlever UNEP PRI sine prinsipper.
- Finans Norge har utarbeidet veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen med visjon om at finansnæringen i 2030 er lønnsom og bærekraftig.

2.2 Styringsdokumenter

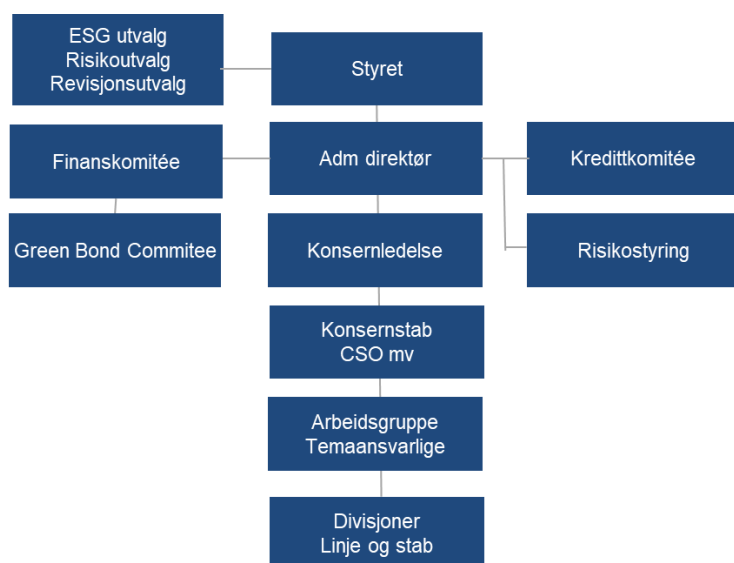
Figuren under viser de mest relevante styringsdokumentene for ESG-området.

ESG styringsdokument og policy	Status dokumentet	
	Offentlig	Internt
Besluttet av styret		
Strategiplan		X
Strategi bærekraft	X	
Etikkdokument	X	
Eierstyring og selskapsledelse	X	
Risiko og kapitalstrategi		X
Organisering av risiko og kapitalstyring		X
Policy styrets mangfold	X	
Hvitvaskingsdokument		X
Compliance dokument		X
Behandling av personopplysninger		X
Policy interessekonflikt	X	
Rutine for varsling internt og eksternt	X	
Policy ansvarlig kredittgivning	X	
Besluttet av konsernledelsen		
Policy ansvarlige investeringer og ansvarlig verdipapirvirksomhet	X	
Policy klima og miljø	X	
Policy ansvarlige innkjøp	X	
Retningslinjer ansvarlige innkjøp	X	
Policy antikorrupsjon og bestikkelse	X	
Green & Sustainable Bond Framework	X	
Grønt, sosialt og bærekraftig Produktrammeverk	X	
Rutine kundeklager	X	
Policy arbeids- og menneskerettigheter	X	
Retningslinjer arbeids- og menneskerettigheter	X	
Policy antihvitvasking og terrorfinansiering	X	
Policy Ledelsessystem for informasjonssikkerhet, ISMS		X
Personvern	X	
Policy nye og endrede produkter, tjenester, prosesser og systemer	X	
Policy markedsføring og produktinformasjon	X	
Risikovurdering av produkter, tjenester, rutiner, prosess og systemer		X
Rutine internkontroll og hendelsesdatabase		X

Styringsdokumenter revideres og vedlikeholdes jevnlig, med beslutning i relevant instans. Dokumenteier har ansvar for løpende vedlikehold av styringsdokumentene, samt for å implementere styringsdokumentene i organisasjonen.

3 ORGANISERING OG ANSVAR

Figuren under viser styringsstrukturen for arbeidet med bærekraft.



Styret:

ESG er et prioritert område i strategiplanen til Sparebanken Sør. Styret har som mål å integrere og operasjonalisere ESG i alle deler av virksomheten. Styret deltar aktivt og beslutter overordnede saker og styringsdokumenter innenfor ESG-området.

ESG utvalg:

Risikoutvalget er også styrets ESG utvalg, som behandler og forbereder ESG-saker for styret.

Administrerende direktør:

Administrerende direktør har ansvaret for at strategien blir implementert.

Kredittkomité

Kredittkomitéen har ansvar for overordnet å følge opp ESG i kredittområdet.

Finanskomité

Finanskomitéen har ansvar for overordnet å følge opp ESG i finansområdet.

Risikostyring:

Risikostyring overvåker og rapporterer selskapets ESG-risiko og risikohåndtering.

Divisjonsdirektører i konsernledelsen:

Divisjonsdirektører har det overordnede ansvar for respektive tema/fagområder.

Divisjon Konsernstab:

Divisjon konsernstab har det faglige ansvaret for ESG, samt ansvar for tilrettelegging, koordinering, kommunikasjon og oppfølging av arbeidet på overordnet nivå.

Arbeidsgrupper tema:

Det er etablert flere arbeidsgrupper med ansvarlige for tema. Sammen med Konsernstab arbeider denne gruppen med å integrere og operasjonalisere ESG innenfor respektive forretnings-/temaområder.

Divisjoner i linje og stab:

Linje og stab har ansvar for å operasjonalisere tiltak og handlingsplaner og følge disse opp.

Green Bond Committee:

Green Bond Committee har ansvar for at forpliktelser i rammeverket for grønne og bærekraftige obligasjoner ivaretas.

4 FORRETNINGSOMRÅDER OG STRATEGISKE FØRINGER

Bærekraftstrategien angir retningslinjene for bankens forretningsvirksomhet. Den skal sikre at bankens overordnede målsetninger for bærekraftig utvikling blir ivaretatt og integrert i alle relevante forretningsområder.

Forretningsområdene utlån og investeringer utgjør det vesentligste av Sparebanken Sør sin balanse og inntekter. I tillegg er finansiering av bankens virksomhet gjennom innskudd og finansiering i markedet viktige områder.

Overordna strategiske målsetninger mht bærekraft for disse områdene er:

Område	Strategiske føringer
Internt i Sparebanken Sør	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ivareta Arbeids- og menneskerettigheter 2. Økt likestilling og mangfold 3. Økt kompetanse og utvikling ansatte 4. Redusere klimautslipp i tråd med mål
Utlån , investeringer og finansiering	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ivareta krav til sosial forhold og virksomhetsstyring 2. Redusere klimautslipp og begrense skade på natur og biomangfold gjennom tiltak og bærekraftige forretninger, produkter, og tjenester i henhold til mål 3. Begrense skade på natur og biomangfold 4. Stimulere til redusert ressursforbruk og økt gjenbruk og sirkulærøkonomi
Leverandøre og samarbeidspartnere	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stille krav til og kommunisere med leverandører og samarbeidspartnere om bærekraft, for å bidra til bærekraftige innkjøp, produkter og tjenester
Ansvarlig forretningsførsel	<ol style="list-style-type: none"> 1. Etteleve relevante lover og internasjonale konvensjoner 2. Bidra til å begrense økonomisk kriminalitet 3. Bidra til personvern og informasjonssikkerhet 4. Delta i lokalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid om bærekraft 4. Bidra til bærekraftig utvikling i landsdelen

5 SOSIALE FORHOLD

5.1 Arbeids- og menneskerettigheter

Arbeids- og menneskerettigheter er en viktig pilar for å fremme rettferdighet, innovasjon og konkurransekraft, og skape like rettigheter og muligheter for alle til å delta i arbeidslivet og utviklingen i samfunnet.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- respektere og etterleve relevante norske lover og internasjonale konvensjoner
- ikke medvirke til brudd på menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og internasjonale anerkjente konvensjoner
- ivareta krav i Åpenhetsloven
- etterstrebe likestilling mellom kjønnene, herunder lik lønn for likt arbeid av lik verdi
- etterstrebe mangfold blant bankens medarbeidere
- arbeide for at diskriminering på basis av for eksempel etnisk bakgrunn, religion, seksuell legning, funksjonsevne, alder eller kjønn ikke forekommer
- rett til sosial sikkerhet
- ha et arbeidsmiljø preget av respekt og omtanke, der trakassering ikke tolereres.

Mål:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid
KPI A1	Diskriminering	Saker	0	
KPI A2	Andel kvinnelige ledere	%	40-60	2025
KPI A3	Kvinnerens snitt lønn i forhold til menn	%	90-110	2025

5.2 Arbeidsmiljø og utvikling av ansatte

Sparebanken Sør skal være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass for alle medarbeidere.

Teknologisk utvikling, regulatoriske endringer og endringer i kundedadferd innebærer at banken må tilpasse seg en ny hverdag og rigge seg for fremtiden. Bankens evne til å tiltrekke, beholde og utvikle kompetansen som banken trenger i fremtiden er et av våre viktigste konkurransefortrinn. Omstilling, medarbeiderutvikling og rekruttering av ny kompetanse for å bygge en bank for fremtiden har derfor høy prioritet i Sparebanken Sør.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- respektere og etterleve relevante norske lover og internasjonale konvensjoner
- gode og trygge arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen
- arbeide for at alle ansatte i hele banken skal ha like gode muligheter til kompetanseheving og personlig og faglig utvikling
- tilpasse behov for ny kunnskap til de endringer som skjer i bank/finans og samfunnet for øvrig.
- bidra til kompetanseheving, kulturbygning og øke bevisstheten på bankens ansvar ovenfor ledere og ansatte innen ESG-området
- være en helse-fremmende arbeidsplass for å redusere sykefravær.

Mål:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid
KPI A4	Sykefravær sum, %	%	≤ 4,0	
KPI A5	Personaltilfredshet	%	≥ 80	
KPI A6	Andel som har hatt medarbeidersamtale	%	100	

5.3 Personvern og informasjonssikkerhet

Sparebanken Sør er avhengig av tillit fra kunder, offentlige myndigheter og andre interessenter. Det er derfor avgjørende at banken behandler kundedataene på en trygg måte. Sparebanken Sør skal behandle personopplysninger og sørge for at informasjonssikkerheten er i tråd med de lover, forskrifter og rutiner som gjelder, og stiller krav til at våre leverandører og samarbeidspartnere gjør det samme.

Gjennom bankens tjenester forvaltes store mengder persondata. Banken er derfor særlig opptatt av å ivareta sentrale personvernprinsipper, og sørge for sikker håndtering av kundeinformasjon.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- respektere og etterleve relevante norske lover og internasjonale konvensjoner
- verne om personopplysningenes integritet, tilgjengelighet og konfidensialitet
- behandle personopplysninger i henhold til det til enhver tid gjeldende personvernregelverket, herunder GDPR og personopplysningsloven
- ikke lagre personopplysninger lenger enn det som er nødvendig for å oppfylle formålet med behandlingen eller lovpålagte plikter banken har
- slette personopplysninger dersom noen ber om det, med mindre det er en lovpålagt plikt eller annet rettslig grunnlag til å oppbevare personopplysningene videre
- ha gode sikkerhetsrutiner som beskytter mot cyberangrep og andre hendelser som forstyrrer sikker og stabil produksjon av bankens tjenester
- sikre at våre plattformer og tjenester er trygge.

Mål:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid
KPI B1	Pålegg, gebyrer vedr personvern fra Datatilsynet	Antall	0	
KPI B2	Oppetid kundeløsninger SLA, %	%	≥ 99,7	

5.4 Økonomisk kriminalitet

Økonomisk kriminalitet er et alvorlige samfunnsproblem og en trussel mot enkeltpersoner og samfunn. Sparebanken Sør forplikter seg til å arbeide for å redusere økonomisk kriminalitet som hvitvasking, terrorfinansiering og korrupsjon. Banken har nulltoleranse for alle former for økonomisk kriminalitet, og skal ha robuste kontroll og kundetiltak, samt gode interne styrings- og kontrollfunksjoner.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- respektere og etterleve relevante norske lover og internasjonale konvensjoner
- ha nulltoleranse for økonomisk kriminalitet i egen virksomhet og selskaper banken samhandler med
- systematisk arbeide med å forebygge, avdekke og håndtere bedragerier og andre straffbare handlinger
- ivareta lover og forskrifter gjennom gode retningslinjer og rutiner, elektronisk overvåking, undersøkelser, kundetiltak og rapportering.

Mål:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid
KPI C1	Korrupsjonssaker internt	Antall	0	
KPI C2	Bedragerisaker internt	Antall	0	
KPI C3	Avdekke og melde mistenkelige saker hvitvasking	Antall		

5.5 Ansvarlige produkter og tjenester

Digitalisering og rask teknologisk utvikling effektiviserer måten banken betjener kundene på. Dette, sammen med utvikling og salg av bærekraftige produkter og tjenester, vil bidra til en bærekraftig utvikling av bank- og finanssektoren.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- respektere og etterleve relevante norske lover og internasjonale konvensjoner
- utvikle brukervennlige, transparente og bærekraftige produkter og tjenester
- stille krav til tredjepartsleverandører av fondsprodukter om at de følger internasjonalt anerkjente prinsipper for bærekraft i sine investeringer og kan dokumentere sin oppfølging og kontroll av selskapene til dette
- utvikle bærekraftige digitale løsninger og distribusjonskanaler
- søke partnerskap og leverandører som fremmer utvikling av bærekraftig teknologi, produkter og tjenester.

Mål:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid
KPI D1	Tapte saker brudd på produkt-, tjenesteinformasjon	Antall	0	
KPI D2	Tapte saker brudd på markedskommunikasjon	Antall	0	

6 VIRKSOMHETSSTYRING

6.1 Ansvarlig forretningsvirksomhet

Sparebanken Sør skal opptre åpent, ærlig og transparent. All virksomhet i Sparebanken Sør utøves til enhver tid innenfor gjeldende lover og forskrifter. Banken stiller krav til at kunder, leverandører og samarbeidspartnere også følger relevant lovverk og internasjonale konvensjoner i de land de opererer i. Virksomhetsstyringen skal utøves slik at banken ikke medvirker til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, uakseptable klimagassutslipp, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske og uansvarlige.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- respektere og etterleve relevante norske lover og internasjonale konvensjoner
- ha høy etisk standard, god eierstyring og god selskapsledelse.
- ha nulltoleranse for økonomisk kriminalitet i egen virksomhet og selskaper banken samhandler med
- ha åpen, ærlig og tydelig kommunikasjon til alle målgrupper
- være en aktiv og lyttende samfunnsaktør som sørger for å sikre retten til effektiv varslings og klageadgang for berørte parter gjennom forsvarlige prosesser
- integrere ESG i virksomhetsstyringen
- holde orden i eget hus, med tanke på miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring og handlinger som kan oppfattes som uetiske
- være aktive eiere i selskapene banken har eierinteresser i, og arbeide for at disse selskapene skal ha de samme strenge krav til ESG som banken har.

Mål:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid
KPI E1	Kundetilfredshetindikator personmarked	Plass nr	≤ 3	
KPI E2	Kundetilfredshetindikator bedriftsmarked	Plass nr	≤ 3	
KPI E3	Klagesaker tappt i Finansklagenemda	Antall	0	
KPI E4	Varslingsaker interne og eksterne	Antall	0	
KPI E5	ESG Rating Sustainability, Lav risiko ≤ 20 poeng	Poeng	20	

6.2 Ansvarlig kredittgivning

Ansvarlig kreditt (utlån) innebærer å ivareta klima og natur, sosiale forhold og god virksomhetsstyring i kredittgivningen. Hovedformålet er å oppnå god langsiktig avkastning med et akseptabelt risikonivå, og samtidig bidra til bærekraftig utvikling. Utlånsvirksomheten skal gjøres slik at banken ikke medvirker til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, uakseptable klimagassutslipp, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske og uansvarlige. Vurderinger av risiko og muligheter innenfor ESG-området, skal integreres i kredittgivningen.

For Sparebanken betyr dette å:

- respektere og etterleve relevante norske lover og internasjonale konvensjoner
- integrere ESG i kredittgivningen
- inkludere ESG i kundesamtalen, for å bevisstgjøre kunden på ESG og bygge kompetanse
- arbeide aktivt for å øke de positive og redusere de negative påvirkningene på ESG-området
- kontinuerlig arbeide for en mer bærekraftig kredittportefølje
- ikke finansiere virksomheter som ikke etterlever bankens policy, nasjonale lover og internasjonale konvensjoner
- ikke finansiere virksomheter som bryter med anerkjente nasjonale/internasjonale normer eller utfører handlinger som kan oppfattes som uetiske og/eller uansvarlige
- måle klimautslipp i kredittporteføljen når relevant rammeverk og metoder for måling foreligger.

Mål:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid
KPI F1	Grønne boliglån, vekst	%	≥ 10	Årlig
KPI F2	Grønne boliglån, %	%	≥ 50	2030
KPI F3	Grønne lån næringseiendom, vekst	%	≥ 10	Årlig
KPI F4	Grønne lån næringseiendom	%	≥ 50	2030

6.3 Ansvarlig investering og finansiering

Ansvarlig investering og finansiering innebærer å ivareta klima og natur, sosiale forhold og god virksomhetsstyring i finansiering av banken. Sparebanken Sørs policy og retningslinjer for ansvarlig investering og finansiering skal sikre at banken gjennom egne investeringer og via verdipapirvirksomheten ikke medvirker til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, terrorfinansiering, skatteunndragelser, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som er uetiske. Bankens gjennom egne investeringsmandater og gjennom tilbud om finansielle instrumenter, herunder formidling av fond og verdipapirer til kunder, søke å påvirke samfunnsutviklingen i bærekraftig retning.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- respektere og etterleve relevante norske lover og internasjonale konvensjoner
- arbeide for en mer bærekraftig investeringsportefølje
- integrere ESG i investeringsanalysene
- arbeide aktivt for å øke de positive og redusere de negative påvirkningene på ESG
- etablere finansiering som kan allokere til bærekraftige utlånsformål
- investere i selskaper som har en positiv påvirkning på klimaet
- være en aktiv og ansvarlig eier i selskaper som banken har eierposisjoner i
- ikke gjøre forretninger med selskaper som ikke etterlever bankens policy, nasjonale lover og internasjonale konvensjoner
- ikke gjøre forretninger med selskaper som bryter med anerkjente nasjonale/internasjonale normer, eller utfører handlinger som kan oppfattes som uetiske og/eller uansvarlige
- måle klimautslipp i porteføljen når relevant rammeverk og metoder for måling foreligger
- stille krav til ESG til leverandører banken formidler produkter og tjenester fra.

Mål:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid
KPI G1	Bærekraftige obligasjoner Likviditetsporteføljen	MNOK	5.000	2023

6.4 Ansvarlige innkjøp

Ansvarlige innkjøp innebærer å sette krav til klima og natur, sosiale forhold og god virksomhetsstyring i alle innkjøp banken gjør. Leverandører som banken benytter skal ikke medvirke til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, uakseptable klimagassutslipp, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske og uansvarlige.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- respektere og etterleve relevante norske lover og internasjonale konvensjoner
- etterleve krav til arbeids- og menneskerettigheter i Åpenhetsloven
- stille krav til ESG til leverandører og underleverandører som banken benytter i anskaffelsesprosesser, og i oppfølgingen
- integrere ESG i anskaffelsesprosesser og i oppfølgingen av leverandører

- arbeide for å øke de positive og redusere de negative påvirkningene på ESG-området
- ikke benytte leverandører som ikke etterlever bankens policy, nasjonale lover og internasjonale konvensjoner
- ikke benytte leverandører som bryter med anerkjente nasjonale/internasjonale normer, eller utfører handlinger som kan oppfattes som uetiske og/eller uansvarlige
- stille krav til våre leverandører med hensyn til miljøsertifisering
- gjøre aktsomhetsvurderinger i våre innkjøp, som innebærer tydelige krav til, dialog med, og oppfølging av leverandører.

Mål:

Det vil bli etablert mål knyttet til Åpenhetsloven.

7 KLIMA OG MILJØ

7.1 Klima og miljø

Klimaendringer og miljøutfordringer utgjør en stor risiko for samfunnet. Bankens forretningsvirksomhet vil både i et kort- og langsiktig perspektiv bli påvirket av endringer i klima og miljø. Dette representerer en risiko for banken, men også en mulighet til endring, omstilling og utvikling av nye forretningsområder. Sparebanken Sør har både en intern og ekstern tilnærming til klima- og miljøutfordringene. Internt skal banken redusere egen belastning på klima- og miljø. Eksternt skal banken arbeide aktivt for å bidra til at kunders- og leverandørers belastninger på klima- og miljø reduseres.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- respektere og etterleve relevante norske lover og internasjonale konvensjoner
- arbeide for å redusere klimautslipp i egen virksomhet, hos kunder, leverandører og samarbeidspartnere i tråd med Parisavtalen
- arbeide for å redusere negative påvirkninger på natur som, sårbare områder, biomangfold og økosystemer fra egen virksomhet og hos kunder, leverandører og samarbeidspartnere
- ta hensyn til klima- og naturrelaterte utfordringer i sin strategi, virksomhetsstyring, risikostyring, oppfølging og rapportering
- være åpne om, måle og rapportere om risiko og muligheter knyttet til klima og natur
- bidra til kompetanseheving om klima og natur i egen virksomhet og hos kunder, leverandører og samarbeidspartnere
- samarbeide med andre for å oppfylle mål til klima og natur slik de fremkommer i Parisavtalen, Naturavtalen, og i FNs bærekraftsmål.

Mål:

Egen virksomhet:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid
KPI I1	Klimautslipp egen virksomhet	tonn CO2		
KPI I2	Reduksjon i klimautslipp egen virksomhet	%	55	2030
KPI E3	Reduksjon i klimautslipp egen virksomhet		0 (NZE)	2050

Utlån:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid
KPI 14	Totale klimautslipp utlån	tonn CO2		
KPI 15	Reduksjon i klimautslipp utlån	%	40	2030
KPI 16	Reduksjon i klimautslipp utlån		0 (NZE)	2050

Investeringer:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid
KPI 17	Totale klimautslipp investering	tonn CO2		
KPI 18	Reduksjon i klimautslipp investeringer	%	40	2030
KPI 19	Reduksjon i klimautslipp investeringer		0 (NZE)	2050

8 MÅL OG METODER

Det er fastsatt måleparameter for relevante tema, som vil bidra til at banken kan følge utviklingen innenfor det enkelte tema. Måleparameter består av utvalgte KPI basert GRI indikatorer tilknyttet de ulike tema fra GRI standard (Global Reporting Initiative), samt egne måleparameter.

9 KONTROLL OG OPPFØLGING

ESG er integrert i bankens internkontroll og uønskede hendelser rapporteres i bankens hendelsesdatabase. Det gjennomføres årlige revisjoner av styringsdokumenter, målemetoder og måleparametere. Bankens ansvarlige for Compliance, følger opp at lover og regler blir etterlevet.

10 RAPPORTERING

Bankens arbeid med bærekraft rapporteres årlig, www.sor.no.