

Faktabok Bærekraft

2021



ANSVARLIG SAMFUNNSAKTØR

Sparebanken Sørs misjon er å «Skape bærekraftig vekst og utvikling for vår landsdel».

Arbeidet med bærekraft (ESG - Environmental, Social and Governance) som omfatter klima og natur, sosiale forhold og virksomhetsstyring, er en naturlig videreutvikling av den rollen banken har spilt gjennom snart 200 år. For Sparebanken Sør innebærer ansvaret for bærekraftig utvikling at banken skal bidra til positiv utvikling innenfor ESG, samt ivareta bankens samfunnsansvar i områder der banken har sin virksomhet. Arbeidet med bærekraft skal styrke konkurransekraft og redusere bankens ESG- risiko. Banken skal som arbeidsgiver, investor, långiver og leverandør av finansielle produkter og tjenester, bidra til bærekraftig vekst gjennom å forsterke positive og redusere negative påvirkninger på mennesker, samfunn, klima og natur.

Bærekraft er forankret og integrert i bankens overordnede strategiplan.

Vesentlighetsmatrise:

Vesentlighetsmatrisen viser prioriterte tema:

VIKTIGHET FOR INTERESSENTENE	Viktigst	Ansvarlige produkter og tjenester	Ansvarlig kredittgivning Økonomisk kriminalitet Personvern og informasjonssikkerhet	
	Viktigere	Klima og Natur Ansvarlig investering/finansiering Ansvarlige innkjøp Arbeidsmiljø og utvikling av ansatte	Likestilling og mangfold Ansvarlig forretningsvirksomhet	
	Viktig			
		Viktig	Viktigere	Viktigst
VIKTIGHET FOR SPAREBANKEN SAMFUNNET OG SØRS LANGSIKTIGE VERDISKAPNING				

Sparebanken Sør rapporter etter GRI standard (Global Reporting initiativ) og er tilsluttet flere nasjonale og globale initiativer som arbeider for å oppfylle bærekraftsmålene og Parisavtalen.

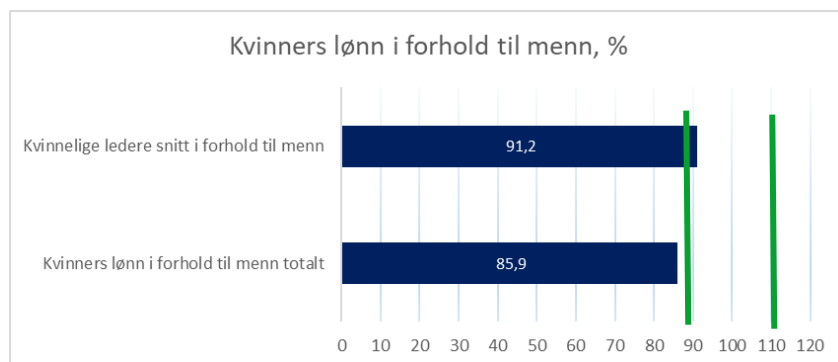
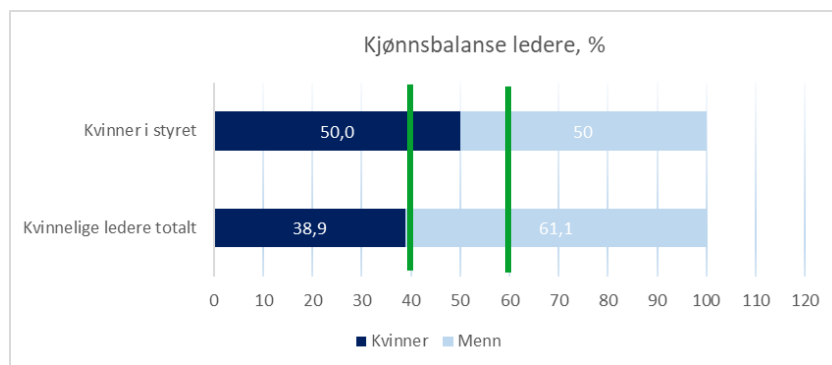
Sparebanken Sør støtter alle bærekraftsmålene, og har identifisert noen mål som banken har særlig fokus på.

5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE	Likestillingsprogram Varsling og klaging Lik tilgang til finansielle løsninger og produkter
8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST	ESG krav til kunder og leverandører ESG krav til utlån, investeringer og finansiering Trygt arbeidsmiljø, nulltoleranse økonomisk krim.
12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON	Bærekraftige produkter og tjenester Sirkulærøkonomi, gjenbruk og avfallshåndtering ESG krav til kreditt, investering, finansiering og
13 STOPPE KLIMAENDRINGENE	Integrere klima i kredittprosesser TCFD rapport og mål til klimareduksjon Grønt produktrammeverk
17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE	Medlem UN Global Compact Medlem UNEP PRB/PRI Finans Norge

SOSIALE FORHOLD



Likestilling og mangfold

Fokusområde	SDG	Hva har vi oppnådd	Nye tiltak fremover
For Sparebanken Sør betyr likestilling og mangfold like rettigheter og like muligheter for alle. Likestilling og mangfold er en viktig pilar for å fremme rettferdighet, innovasjon og konkurransekraft. Gjennom likestilling og mangfold skapes like rettigheter og muligheter for alle til å delta i arbeidslivet og utviklingen i samfunnet.	  	Resertifisert i Likestilt Arbeidsliv. Tiltaksplan for Likestilling og mangfold. Policy arbeids- og menneskerettigheter. Kompetanseutvikling. Ansatt flere med ikke norsk etnisitet. Økt andel kvinnelige ledere, og kvinners snitt lønn i forhold til menn.	Vurdere/kategorisere ulike stillingstyper innenfor stabsområdet for lettere å kunne gjøre likelønnsbetraktninger. Økt antall ansatte med en annen etnisk bakgrunn enn norsk. Fokus på mangfold i rekruttering. Videreføre arbeidet med tiltaksplan.
Styringsdokumenter	Policy likestilling og mangfold, Policy arbeids- og menneskerettigheter, Personelhåndbok, Etikk dokument, HMS håndbok. Policy styrets mangfold.		
GRI indeks	GRI indeks: 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, 405-2, 406-1		
Sør indeks	KPI A1. KPI A2, KPI A3		
FN Global Compact Prinsipper	2: Vi skal påse at vi ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene 6: Vi skal sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes		
Ansvarlig	Divisjon Konsernstab		



KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2019	2020	2021	Måloppnåelse
KPI A1	Diskriminering	Saker	0		0	0	0	✓
KPI A2	Andel kvinnelige ledere	%	40-60	2025	35,5	38,5	38,9	✓
KPI A3	Kvinnens snitt lønn i forhold til menn	%	90-110	2025	82,6	83,9	85,9	✓


Arbeidsmiljø og utvikling av ansatte

Fokusområde	SDG	Hva har vi oppnådd	Nye tiltak fremover
<p>Sparebanken Sør skal være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass for alle medarbeidere.</p> <p>Teknologi, regulatoriske endringer og endringer i kundedferd innebærer behov for opplæring og ny kompetanse.</p> <p>Organisasjonsutvikling er viktig for å bygge en bank for fremtiden.</p>	 	<p>Snitt opplæring pr. ansatt 65 t.</p> <p>Det vesentlige av opplæringen har skjedd gjennom E-læring og digitale kanaler.</p> <p>Oppdatering på autorisasjonsordninger.</p>	<p>Videreføre opplæringsaktiviteter.</p> <p>Personaltilfredsundersøkelse og medarbeidersamtaler.</p> <p>Lederutviklingsprogram for alle ledere.</p> <p>Videreføre «Trainee Sør» ordning.</p> <p>Videreføre «Internship» med UiA (Universitetet i Agder)», hvor studenter får praksis innenfor ulike fagfelt i banken.</p>
Styringsdokumenter	Policy likestilling og mangfold, Policy arbeids- og menneskerettigheter, Personalthåndbok, HMS håndbok, Etikk- dokument.		
GRI indeks	GRI indeks: 404-1, 404-2, 404-3		
Sør indeks	KPI A4, KPI A5, KPI A6		
FN Global Compact Prinsipp	3: Vi skal holde organisasjonsfriheten i hevd, og rett til forhandlinger		
Finans Norge Prinsipp	4: Styrke klimakompetanse og kapasitet i finansnæringen		
Ansvarlig	Divisjon Konsernstab		

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2019	2020	2021	Måloppnåelse
KPI A4	Sykefravær sum, %	%	≤ 4,0		4,75	2,7	3,7	✓
KPI A5	Personaltilfredshet	%	≥ 80		81	84	NA	
KPI A6	Andel som har hatt medarbeidersamtale	%	100			100*	100*	✓


*Det er obligatorisk å gjennomføre medarbeidersamtaler årlig, men tallet på 100 % har ikke vært kvalitetssikret i 2020 og 2021.

Personvern og informasjonssikkerhet

Fokusområde	SDG	Hva har vi oppnådd	Nye tiltak fremover
Sparebanken Sør behandler personopplysninger og informasjonssikkerhet på en betryggende måte, i tråd med de lover, forskrifter og rutiner som gjelder. Vi stiller krav til at våre leverandører og samarbeidspartnere gjør det samme. Det er avgjørende at banken behandler kundedata og annen informasjon på en trygg måte.		Diverse opplæringstiltak, herunder obligatorisk opplæring i Personvern og informasjonssikkerhet for alle ansatte. Etablert en rekke rutiner i tilknytning til ISMS. Ny klientplattform, nye sikkerhetsløsninger, 24/7 overvåking og responssystem.	Opplæring for alle medarbeidere i personvern E-læring (NanoLearning). Videreutvikle KPI for informasjonssikkerhet. Videreføre implementering av ISMS. Innføre ny løsning for tilgangsstyring.
Styringsdokumenter	Policy behandling av personopplysninger, Behandling av personopplysninger, Retningslinjer for personvern, Policy ledelsessystem og informasjonssikkerhet, ISM.		
GRI indeks	GRI indeks: 418-1		
Sør indeks	KPI B1, KPI B2, KPI B3		
FN Global Compact Prinsipp	10: Vi skal bekjempe korrupsjon, utpressing og bestikkelser		
Ansvarlig	Divisjon Konsernstab (Personvern) og Divisjon Forretningsutvikling (Informasjonssikkerhet)		




KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2019	2020	2021	Måloppnåelse
KPI B1	Pålegg, gebyrer vedr personvern fra Datatilsynet	Antall	0		0	0	0	✓
KPI B2	Oppetid kundeløsninger SLA, %	%	≥ 99,7		99,7	99,6	99,97	✓
KPI B3	Digitale alvorlige bedragerisaker mot banken				NA	0	0	✓

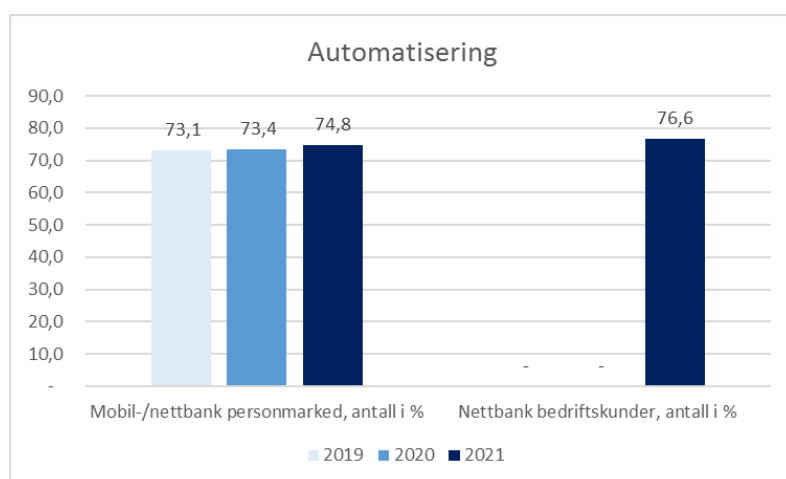
Økonomisk kriminalitet

Fokusområde	SDG	Hva har vi oppnådd	Nye tiltak fremover
Økonomisk kriminalitet er et alvorlige samfunnsproblem og en trussel mot enkeltpersoner og samfunnet. Bankens mål er å bidra til å bekjempe økonomisk kriminalitet, samt sørge for en sunn økonomisk utvikling. Banken sitter på sentral informasjon, og kan bidra til å avdekke økonomisk kriminalitet.		Gjennomført obligatorisk E-læring innenfor hvitvasking og terrorfinansiering for alle ansatte. Omorganisering og økte ressurser bla. juridisk kompetanse og analytiker. Policy Antikorrupsjon og bestikkelse. Rutine svindelsaker.	Videreføre opplæring i tema for alle ansatte. Videreutvikle KPI og mål. Rutineprosjekt for revidering av hele rammeverket for hvitvasking. Prosjekt for forbedring av transaksjonsanalyse og risikoscoremodell.
Styringsdokumenter	Policy Antikorrupsjon og bestikkelse, Policy antihvitvask og terrorfinansiering, Hvitvaskings-dokument.		
GRI indeks	205-2, 205-3		
Sør indeks	KPI C1, KPI C2, KPI C3, KPI C4		
FN Global Compact Prinsipp	10: Vi skal bekjempe korrupsjon, utpressing og bestikkelser		
Ansvarlig	Divisjon Risikostyring		

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2019	2020	2021	Måloppnåelse
KPI C1	Korrupsjonssaker internt	Antall	0		0	0	0	✓
KPI C2	Bedragerisaker internt	Antall	0		0	0	0	✓
KPI C3	Mistenkelige saker hvitvasking flagget	Antall			8.900	18.900	18.933	
KPI C4	Mistenkelige saker hvitvasking meldt Økokrim	Antall				62	102	

Ansvarlige produkter og tjenester

Fokusområde	SDG	Hva har vi oppnådd	Nye tiltak fremover
Sparebanken Sør skal ha transparente og forståelige produkter og tjenester, og å kommunisere og markedsføre disse på en etisk måte for at kunden skal kunne ta gode økonomiske valg. Banken vil tilrettelegg trygge og gode bærekraftige aktiviteter, produkter og tjenester, for å bidra til bærekraftig utvikling.	  	Grønt, sosialt og bærekraftig produktrammeverk. Oppdatert Green & sustainable Bond Framework. Revidert rutine risikovurdering produkter, tjenester, prosesser og systemer.	Utarbeide Policy produkt- og tjenesteinformasjon og markedsføring av produkter og tjenester. Videreutvikle digitale tjenester og bærekraftige produkter.
Styringsdokumenter	Green & sustainable Bond framework, Grønt, sosialt og bærekraftig Produktrammeverk, Policy nye og endrede produkter og systemer, Risikovurdering av produkter, tjenester, rutiner, prosesser og systemer, Rutine kundeklager. Produktstyringsrutine fondsprodukter.		
GRI indeks	417-2, 417-3		
Sør indeks	KPI D1, KPI D2.		
FN Global Compact Prinsipp	8: Vi skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar 9: Vi oppmuntrer til utvikling av miljøvennlig teknologi		
UNEP PRB Prinsipp	2: Øke positiv påvirkning, og redusere negativ påvirkning på ESG som følge av sine aktiviteter, produkter og tjenester. Etablere og publisere konkrete mål på områder som har størst effekt		
Finans Norge Prinsipp	2: Digitalisering til klimasmarte løsninger		
Ansvarlig	Divisjon Forretningsutvikling, Divisjon Personmarked (PM) og Divisjon Bedriftsmarked (BM)		



KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2019	2020	2021	Måloppnåelse
KPI D1	Tapte saker brudd på produkt-, tjenesteinformasjon	Antall	0		0	0	0	✓
KPI D2	Tapte saker brudd på markedskommunikasjon	Antall	0		0	0	0	✓




VIRKSOMHETSSTYRING

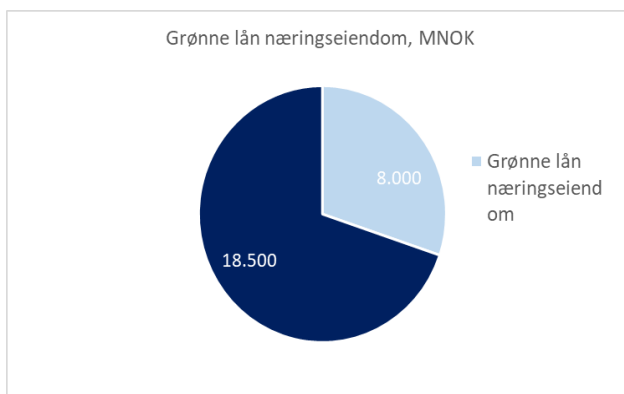
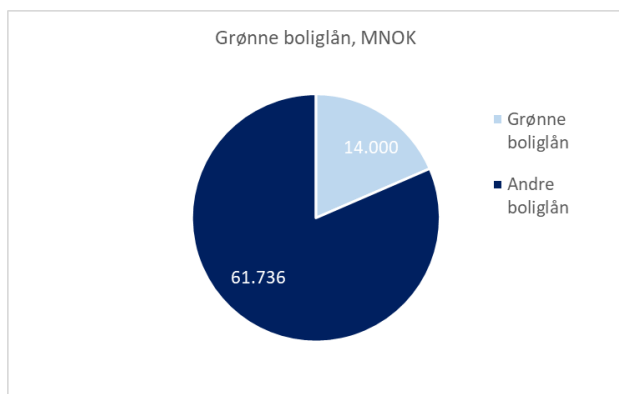
Ansvarlig forretningsvirksomhet

Fokusområde	SDG	Hva har vi oppnådd	Nye tiltak fremover
<p>Sparebanken Sør skal opptre på en åpen, og transparent måte, for å skape trygghet og forutsigbarhet til forretningsforbindelser og samfunnet for øvrig. All virksomhet i Sparebanken Sør utøves innenfor gjeldende lover og forskrifter. Vi stiller krav til at kunder, leverandører og samarbeidspartnere følger relevant lovverk og internasjonale konvensjoner i de land de opererer i.</p>	  	<p>Oppdateringskurs i bankens etiske retningslinjer i alle avdelinger</p> <p>Gjennomført påvirkningsanalyse (Impact analysis) iht UNEP PRB.</p> <p>ESG Rating med resultat Low Risk.</p> <p>Etablert og implementert flere policydokumenter og retningslinjer innenfor ESG.</p> <p>Etablert prosjekter for å ivareta EUs taksonomi og ESG reguleringer.</p>	<p>Videreføre arbeidet med å implementere UN Global Compact, UNEP PRB og Finans Norge sine prinsipper.</p> <p>Videreføre arbeidet med ESG reguleringer.</p> <p>Tilrettelegge løsninger for EUs taksonomi.</p> <p>Kundetilfredshetsmålinger i regi av EPSI.</p> <p>Videreføre operasjonalisering av ESG i forretningsområdene.</p> <p>Videreutvikle styringssystemer, mål og metoder.</p>
Styringsdokumenter		Eierstyring og selskapsledelse, Etikk- dokument, Strategi bærekraft, Rutine varsling internt og eksternt, Rutine kundeklager, Policy interessekonflikt, Rutine varsling internt og eksternt, Compliance dokument, Organisering av risiko og kapitalstyring.	
GRI indeks		201-1, 201-2	
Sør indeks		KPI E1, KPI E2, KPI E3, KPI E4, KPI E5	
FN Global Compact Prinsipp		<p>1: Vi støtter internasjonalt anerkjente menneskerettigheter</p> <p>4: Vi skal sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes</p> <p>5: Vi skal sikre at barnarbeid reelt avskaffes</p>	
UNEP PRB Prinsipp		<p>1: Tilpasse forretningsstrategien til FNs bærekraftsmål og Parisavtalen</p> <p>4: Proaktivt vis konsultere, involvere og inngå samarbeidsavtaler med relevante interessenter for å oppnå samfunnets mål</p> <p>5: Implementere styringsverktøy og ansvarlig bankkultur og sette mål som er relatert til områder der vi har størst innvirkning</p> <p>6. Løpende kvalitetssikre implementering av disse prinsippene, og være åpne om påvirkninger på samfunnets overordnede mål</p>	
Finans Norge Prinsipp		<p>3: Forsterke samspillet mellom finansnæring og offentlige virkemidler</p> <p>6: Ta i bruk et felles begrepsrammeverk for bærekraftig finans</p>	
Ansvarlig		Divisjon Konsernstab	

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2019	2020	2021	Måloppnåelse
KPI E1	Kundetilfredshetindikator personmarked	Plass nr	≤3		6	5	11	X
KPI E2	Kundetilfredshetindikator bedriftsmarked	Plass nr	≤3		5	3	7	X
KPI E3	Klagesaker tapt i Finansklagenemda	Antall	0		0	0	0	V
KPI E4	Varslingssaker interne og eksterne	Antall	0		0	0	4	X
KPI E5	ESG Rating Sustainability, Lav risiko ≤ 20 poeng	Poeng	20				11,7	V

Ansvarlig kredittgivning




Fokusområde	SDG	Hva har vi oppnådd	Nye tiltak fremover
Ansvarlig kredittgivning betyr for Sparebanken Sør å ivareta klima og natur, sosiale forhold og god virksomhetsstyring i kredittgivingen og forvaltningen. Hovedformålet er å oppnå god langsiktig avkastning med et akseptabelt risikonivå, samt å bidra til bærekraftig utvikling.	  	<p>ESG modul i kredittprosesser BM. Økt kompetanse om ESG-risiko.</p> <p>Etablert KPI.</p> <p>Etablert «Grønt boliglån unge».</p> <p>Gjennom ESG-analyse og spørsmålsstillinger bidra. banken til at kunden tar ESG-risiko på mer alvor.</p>	<p>Videreutvikle ESG-modul, og andel kunder ESG-klassifisert. ESG-informasjon integrert automatisk i bankens systemer.</p> <p>Videreutvikle KPI og integrere mål i bankens risikorammeverk. og risikorapportering.</p> <p>Øke andel av bærekraftige aktiviteter og produkter.</p> <p>Vurdere løsninger for ESG og klimarisiko i kredittgivning boliglån.</p>
Styringsdokumenter	Policy ansvarlig kredittgivning, Risiko- og kapitalstrategi, Organisering av risiko og kapitalstyring, Kredittdokumenter.		
GRI indeks	FS8		
Sør indeks	KPI F1, KPI F2, KPI F3, KPI F4		
FN Global Compact Prinsipp	7: Vi skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer 8: Vi skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar 9: Vi skal oppmuntre til utvikling av miljøvennlig teknologi		
UNEP PRI Prinsipp	3: Jobbe proaktivt med kunder for å skape bærekraftig virksomhet.		
Finans Norge Prinsipp	1: Medvirke til innovasjon og omstilling i andre næringer 8. Integrere klima i kredittprosessene 9: Stille krav til klima i lån til bolig og næringsbygg		
Ansvarlig	Divisjon Personmarked (PM), Divisjon Bedriftsmarked (BM) og Divisjon Risikostyring (PM og BM)		

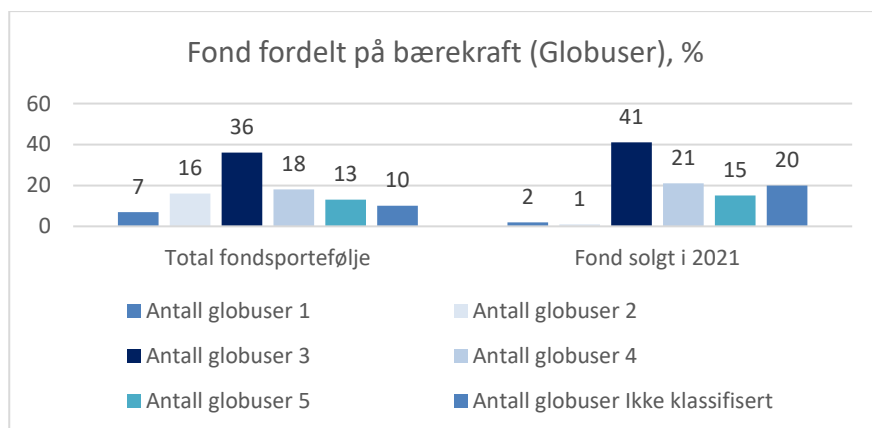


KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2019	2020	2021 Base line	Måloppnåelse
KPI F1	Grønne boliglån, årlig vekst	%	≥ 10	Årlig				
KPI F2	Grønne boliglån, andel	%	≥ 50	2030			18	

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2019	2020	2021 Base line	Måloppnåelse
KPI F3	Grønne lån næringsseidom, årlig vekst	%	≥ 10	Årlig				
KPI F4	Grønne lån næringsseidom, andel	%	≥ 50	2030			30	

Ansvarlig investering/finansiering

Fokusområde	SDG	Hva har vi oppnådd	Nye tiltak fremover
Ansvarlig investering innebærer å integrere krav og vurderinger av risiko og muligheter i forhold til klima, natur og miljø, sosiale forhold og god virksomhets- styring i bankens investering, finansiering og verdipapirvirksomhet.	  	ESG klassifisering av fondsporteføljen. Rutine produktgodkjenning med økt fokus på ESG. Økt andelen bærekraftige formidlede fond. KPI med økt andel bærekraftige obligasjoner i Likviditetsporteføljen.	ESG rating. ESG klassifisering av fond. Mål om å øke porteføljen av bærekraftige utlån i henhold til rammeverket og derigjennom øke andelen bærekraftige obligasjoner. Mål om å øke andel av bærekraftige obligasjoner i likviditetsporteføljen.
Styringsdokumenter	Policy ansvarlige investeringer og ansvarlig verdipapirvirksomhet, Green & Sustainability framework, Finansdokument,		
GRI indeks			
Sør indeks	KPI G1, KPI G2		
FN Global Compact Prinsipp	7: Vi skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer 8: Vi skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar 9: Vi skal oppmuntre til utvikling av miljøvennlig teknologi		
UNEP PRI Prinsipp	3: Jobbe proaktivt med kunder for å skape bærekraftig virksomhet.		
Finans Norge Prinsipp	7. Gjøre obligasjonsmarkedet grønnere		
Ansvarlig	Divisjon Kapitalmarked, Divisjon Stab og Divisjon Personmarked (PM)		






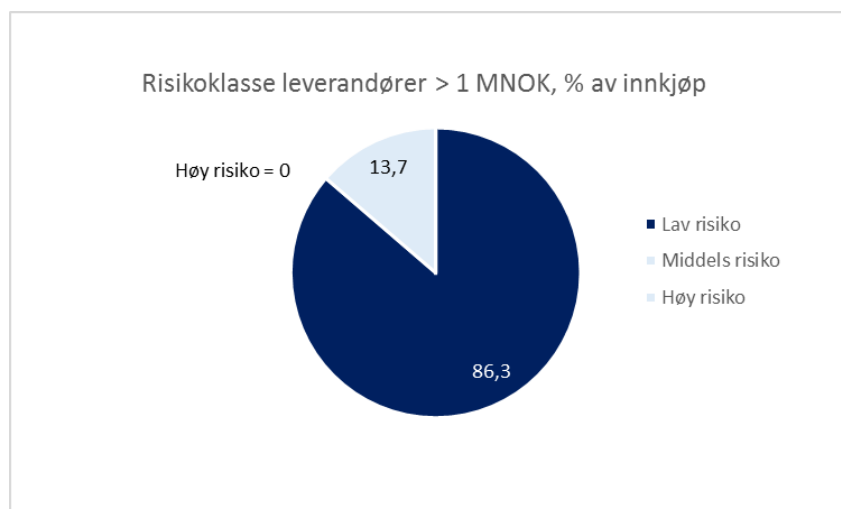
* 5 globuser gis til fond som er blant de 10 % beste i sin fondskategori, og 1 globus gis til fond som er blant de 10 % svakeste i sin fondskategori basert på Morningstar sin definisjon.

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2019	2020	2021	Måloppnåelse
KPI G1	Bærekraftige obligasjoner Likviditetsporteføljen	MNOK	2.000	2022		650	1.495	

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2019	2020	2021	Måloppnåelse
KPI G2	Bærekraftige obligasjoner emittert	MNOK			5.100	5.103	5.102	

Ansvarlige innkjøp

Fokusområde	SDG	Hva har vi oppnådd	Nye tiltak fremover
Innkjøp er en viktig del av arbeid med bærekraft, og målsetningen er å redusere risiko for negative påvirkninger på klima og natur, sosiale forhold og virksomhetsstyring i leverandørkjeden. Intensjonen er å kjøpe klima- og miljøvennlige produkter og tjenester, og påvirke positivt til bærekraftig utvikling hos våre leverandører.	  	Integrering av ESG policyer og rutiner i leverandør oppfølging og anbud.	Videreføre operasjonalisering av ESG i innkjøpsprosesser og oppfølging. Policy utkontraktering av IT tjenester. Leverandøransvarlig på plass. Spørreskjema for sentrale ESG tema integrert i leverandørsamtale. Ivareta krav i åpenhetsloven til leverandører.
Styringsdokumenter	Policy ansvarlige innkjøp, Retningslinjer for innkjøp, Rutine innkjøp, Rutine risikovurdering ved innkjøp av nye produkter og systemer, Innkjøpsrutine		
GRI indeks	308-1, 308-2, 414-1, 414-2		
Sør indeks	KPI H1, KPI H2, KPI H3		
FN Global Compact Prinsipp	2: Vi skal ikke medvirke til brudd på menneskerettighetene 8: Vi skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar		
UNEP PRI Prinsipp	3: Jobbe proaktivt med kunder for å skape bærekraftig virksomhet.		
Ansvarlig	Divisjon Konsernstab (Eiendom, inventar og drift) og Divisjon Forretningsutvikling (IT, konsulenter mv)		






KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2019	2020	2021	Måloppnåelse
KPI H1	Leverandører > 1 MNOK godkjent lever.ærklæring	%	100			71,5	83,0	X
KPI H2	Leverandører > 1 MNOK med miljøsertifisering	%	100			84,4	80,0	X
KPI H3	Leverandører > 1 MNOK som er risikoklassifisert	%	100			86,7	100	V
KPI H4	Leverandører > 1 MNOK vurdert sosiale forhold	%	100				100*	V
KPI H5	Leverandører > 1 MNOK vurdert miljømess. forhold	%	100				100*	V

*Basert på kvalitativ undersøkelse iht bankens risikoklassifiseringssystem for leverandører

KLIMA OG NATUR

Klima og natur

Fokusområde	SDG	Hva har vi oppnådd	Nye tiltak fremover
Sparebanken Sør skal bidra til at bærekraftsmål og mål i Parisavtalen oppfylles. Målsettingen er å legge til rette for mer bærekraftig utvikling hos oss selv og våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere når det gjelder klima og natur.	  	<p>Etablert mål for klimautslipp fra forretningsområdene. Kompetansebygging.</p> <p>Etablert partnerskap i PCAF.</p> <p>Integrert ESG i kredittprosesser bedriftsmarkedet.</p> <p>Redusert klimautslipp i egen virksomhet.</p>	<p>Videreutvikle målemetoder og KPI for klima og natur. Videreføre arbeidet med TCFD.</p> <p>Arbeide med å etablere base line for klimautslipp fra forretningsområdene.</p> <p>Øke kunnskap om klima- og natur risiko i organisasjonen.</p> <p>Videreføre arbeidet med Miljøfyrtårn og tiltak i egen virksomhet.</p>
Styringsdokumenter	Strategi Bærekraft, Policy klima og miljø, Miljøfyrtårnsertifisering retningslinjer, TCFD rapport.		
GRI indeks	302-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5		
Sør indeks	KPI I1, KPI I2, KPI I3, KPI I4, KPI I5, KPI I6, KPI I7, KPI I8, KPI I9		
FN Global Compact Prinsipp	7: Vi skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer 8: Vi skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar		
UNEP PRB Prinsipp	7: Vi skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordring		
Finans Norge Prinsipp	1: Tilpasse forretningsstrategien til FN bærekraftsmål og Parisavtalen 2: Øke positiv påvirkning, og redusere negativ påvirkning på ESG som følge av sine aktiviteter, produkter og tjenester. Etablere og publisere konkrete mål på områder som har størst effekt		
Ansvarlig	Divisjon Konsernstab		

Egen virksomhet:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2017 Base line	2020	2021	Måloppnåelse
KPI I1	Klimautslipp egen virksomhet	tonn CO2			512,7	273,0	254,4	
KPI I2	Reduksjon i klimautslipp egen virksomhet	%	55	2030		46,8	50,4	V
KPI E3	Reduksjon i klimautslipp egen virksomhet		0 (NZE)	2050				

Utlån og investeringer:

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2017	2020	2021 Base line	Måloppnåelse
KPI I4	Totale klimautslipp utlån	tonn CO2						
KPI I5	Reduksjon i klimautslipp utlån	%	40	2030				
KPI I6	Reduksjon i klimautslipp utlån		0 (NZE)	2050				

KPI	Beskrivelse	Enhet	Mål	Tid	2017	2020	2021 Base line	Måloppnåelse
KPI I7	Totale klimautslipp investering	tonn CO2						
KPI I8	Reduksjon i klimautslipp investeringer	%	40	2030				
KPI I9	Reduksjon i klimautslipp investeringer		0 (NZE)	2050				