

Faktabok Bærekraft

2019



1 INNLEDNING

Faktabok bærekraft er en supplerende del til Strategi Bærekraft, GRI og Bærekraftsrapporten, som finnes på www.sor.no. Faktaboken gir en kvalitativ oversikt over enkelte forhold ved de tema vi har valgt ut.

Vesentlighetmatrisen under viser hvilke tema innenfor bærekraft vi mener er viktige både for interessenter, samfunnet og i forhold til bankens langsiktige verdiskapning.

Vesentlighetsmatrise:

VIKTIGHET FOR INTERESSENTENE	Viktigst		Ansvarlige produkter, grønn innovasjon og digitalisering	Økonomisk kriminalitet og anti-korrupsjon Personvern og informasjonssikkerhet Ansvarlig og etisk forretningsførsel Ansvarlig kreditt
	Viktigere	Styrke finansiell kunnskap hos kunder	Ansvarlige innkjøp og leverandører Ansvarlig investering Utvikling av ansatte Klima og miljø Kundetilfredshet Etisk markedsføring Bidrag til lokalsamfunn Lokal næringsutvikling	Likestilling og mangfold Godt bankhåndverk
	Viktig	Aktivt eierskap	Attraktiv arbeidsplass	
		Viktig	Viktigere	Viktigst
VIKTIGHET FOR SPAREBANKEN SØRS LANGSIKTIGE VERDISKAPNING				

Fra vesentlighetsmatrisen har vi plukket ut de mest sentrale temaene, som er beskrevet mer i detalj i punktene under.

Sparebanken Sør har i 2019 gjennomført en rapportering etter GRI standard (Global Reporting initiativ). GRI standard er et anerkjent globalt system og rammeverk for bærekraft (ESG) rapportering. GRI indeksen ligger i Bærekraftsrapporten på bankens hjemmeside, www.sor.no.

FN Global Compact:

Sparebanken Sør er tilsluttet FNs Global Compact. FNs Global Compact er et globalt nettverk for bedrifter som ønsker å arbeide med bærekraft og bidra til forsvarlig og bærekraftig bedriftspraksis.

FNs Miljøprogram (UNEP) (Principles For Responsible Banking)

FNs miljøprogram har som mål å gjøre banknæringen i stand til å ta en lederrolle i å oppnå bærekraftsmålene og oppfylle Parisavtalen. Sparebanken Sør er tilsluttet FNs miljøprogram Prinsipper for ansvarlig bank.

FNs bærekraftsmål

Sparebanken Sør støtter alle de 17 bærekraftsmålene, men vi har identifisert noen mål som vi mener vi kan bidra mer positivt til.







I de påfølgende faktatabellene skisseres hvilke bærekraftsmål og prinsipper som banken anser har mest relevans for det aktuelle temaene.

2 ANSVARLIG SAMFUNNSAKTØR

Sparebanken Sør har lang tradisjon som en ansvarlig samfunnsaktør og har deltatt i utvikling av lokalsamfunn i bankens markedsområder i generasjoner. Arbeidet med bærekraft er en naturlig videreutvikling av den rollen banken har spilt gjennom snart 200 år. Bærekraft er et prioritert område i bankens strategi, og en integrert del av forretningsvirksomheten. Bankens arbeid med bærekraftig utvikling kommer til uttrykk i idègrunnlaget om å bidra til vekst og utvikling i landsdelen. Arbeidet med bærekraft bidrar til å styrke bankens konkurransekraft, redusere risikoen og tiltrekke gode kunder, investorer og ikke minst dyktige ansatte.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- sørge for at konsernet har en langsiktig strategi mht forretningsmessig vurdering av risiko og muligheter i forhold til bærekraftig utvikling.
- støtte samfunnsnyttige formål og sikre viktige samfunnsverdier i de områder der konsernet opererer.
- arbeide med interessenter lokalt, regionalt og nasjonalt for å bidra til en bærekraftig utvikling i de områder der konsernet opererer.
- være en positiv bidragsyter til samfunnsutvikling i de lokalmiljøer banken er en del av.

Samfunnsansvar			
Fokusområde	SDG	Status	Nye tiltak
Sparebanken Sør bidrar til ansvarlig og bærekraftig utvikling og vekst	   	Beskrevet under de enkelte tema.	Beskrevet under de enkelte tema.
Styringsdokumenter	Strategi Bærekraft, Gavestrategi, Sponsorstrategi		
Sør indikator	Sparebanken Sør har i 2020 et gavefond på kr. 60 mill. Det vesentlige av gavefondet vil bli allokert til tiltak, aktiviteter og prosjekter som støtter opp under bærekraftig utvikling i landsdelen		
Ansvarlig	Divisjon Konsernstab		


3 SOSIALE FORHOLD

3.1 Likestilling og mangfold

Likestilling og mangfold er en viktig pilar for å fremme rettferdighet, innovasjon og konkurransekraft. Gjennom likestilling og mangfold skapes det like rettigheter og muligheter for alle til å delta i arbeidslivet og utviklingen i samfunnet.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- ikke medvirke til brudd på menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og internasjonal rett (folkeretten).
- være en aktiv og lyttende samfunnsaktør som sørger for - eller samarbeider om å sikre retten til effektiv klageadgang for berørte parter gjennom forsvarlige prosesser.
- etterstrebe mangfold blant bankens medarbeidere.
- arbeide for at diskriminering på basis av for eksempel etnisk bakgrunn, religion, seksuell legning, funksjonsevne, alder eller kjønn ikke forekommer.
- betale lik lønn for likt arbeid, kvalifikasjon og prestasjon uavhengig av kjønn.
- ha et arbeidsmiljø preget av respekt og omtanke, der trakassering ikke tolereres.
- være en helse-fremmende arbeidsplass der alle medarbeidere gis mulighet til faglig utvikling og kompetanseheving.



Likestilling og mangfold			
Fokusområde	SDG	Status	Nye tiltak
Sparebanken Sør har fokus på å medvirke til likestilling og mangfold blant ansatte, kunder, leverandører, samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig	  	Personaltilfredshetsundersøkelse, PTU. Praksisplasser NAV. Diverse bidrag til organisasjoner vedr støtte til kvinner og likestilling, jobbskaping mv.	Dokument likestilling og mangfold. Dokument arbeids- og menneskerettigheter. Personaltilfredshetsundersøkelse. Praksisplasser NAV.
Styringsdokumenter		Personalhåndbok, Etikk dokument, Eierstyring- og selskapsledelse, HMS håndbok	
KPI		GRI indeks: 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, 405-2, 406-1	
Sør indikator		1: Nulltoleranse for mobbing og diskriminering og derved mål om ingen varslingsaker 2: Lik lønn for likt arbeid, kvalifikasjon og prestasjon, uansett kjønn, etnisitet eller legning 3. Mål om å øke andelen kvinner i ledelse	
FN Global Compact Prinsipper		Prinsipp 1: Vi skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter Prinsipp 2: Vi skal påse at vi ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene Prinsipp 3: Vi skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis Prinsipp 6: Vi skal sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes	
Ansvarlig		Divisjon Konsernstab	

3.2 Utvikling av ansatte

Teknologisk utvikling, regulatoriske endringer og endringer i kundeadferd, innebærer at banken må tilpasse seg en ny hverdag og rigge seg for fremtiden. Bankens evne til å tiltrekke, beholde og utvikle den kompetansen som banken trenger i fremtiden, er et av våre viktigste konkurransefortrinn. Omstilling, medarbeiderutvikling og rekruttering av ny kompetanse for å bygge en bank for fremtiden har derfor høy prioritet i Sparebanken Sør.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- arbeide for at alle ansatte i hele banken skal ha like gode muligheter til personlig og faglig utvikling.
- tilpasse behov for ny kunnskap til de endringer som skjer i bank/finans og samfunnet for øvrig.
- bidra til kompetanseheving, kulturbygning og øke bevisstheten på bankens ansvar ovenfor ledere og ansatte innen området klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring.
- være en helse-fremmende arbeidsplass for å redusere sykefraværet.



Omstilling og kompetanse			
Fokusområde	SDG	Status	Nye tiltak
Sparebanken Sør har fokus på å tiltrekke seg, beholde og utvikle den kompetanse som banken trenger i fremtiden.	 	Gjennomført ulike opplæringstiltak. Mer bruk av e-læring, skype og videokonferanser i opplæringstiltak. Gjennomsnittlig opplæring var i 2019 ca. 35 timer pr. ansatt. Personaltilfredshetsundersøkelse, PTU.	Diverse opplæringstiltak.
Styringsdokumenter	Personalhåndbok, HMS håndbok, Etikk- dokument		
KPI	GRI indeks: 404-1, 404-2, 404-3		
Sør indikator	10: Totalt sykefravær: <4,0 % 11: Gjennomført opplæring i bærekraft (ESG) i hele organisasjonen i løpet av 2020 12. Opplæring: 30– 40 timer pr. ansatt		
FN Global Compact Prinsipper			
Ansvarlig	Divisjon Konsernstab		

3.3 Personvern og informasjonssikkerhet

Sparebanken Sør er avhengig av tillit fra kunder, offentlige myndigheter og andre interessenter, og det er derfor avgjørende at banken behandler kundedataene på en trygg måte. Gjennom bankens tjenester forvaltes store mengder persondata, og dette stiller store krav til bankens håndtering av kundeinformasjon og ivaretagelse av sentrale personvernprinsipper.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- verne om personopplysningenes integritet, tilgjengelighet og konfidensialitet.
- behandle personopplysninger i henhold til det til enhver tid gjeldende personvernregelverket, herunder GDPR og personopplysningsloven.
- ikke lagre personopplysninger lenger enn det som er nødvendig for å oppfylle formålet med behandlingen eller lovpålagte plikter vi har.
- slette personopplysninger dersom noen ber om det, med mindre det er en lovpålagt plikt eller annet rettslig grunnlag til å oppbevare personopplysningene videre.
- ha gode sikkerhetsrutiner som beskytter mot cyberangrep og andre hendelser som forstyrrer sikker og stabil produksjon av bankens tjenester.
- sikre at våre plattformer og tjenester er trygge.

Personvern og informasjonssikkerhet			
Fokusområde	SDG	Status	Nye tiltak
Sparebanken Sør skal ivareta personvern og informasjonssikkerhet til våre kunder, på en ansvarlig og betryggende måte	 	Diverse opplæringstiltak. Styringsdokumenter GDPR.	Opplæringstiltak. Dokument Personvern. Dokument Informasjonssikkerhet. Vurderer etablering Ledelsessystem for informasjonssikkerhet (ISMS) Sør indikatorer for måling.
Styringsdokumenter	Eierstyring og selskapsledelse, Etikk-dokument, Behandling av personopplysninger, IKT dokument		
KPI	GRI indeks: 418-1		
Sør indikator	20: Mål om ingen pålegg eller gebyrer fra Datatilsynet vedrørende GDPR 21. Oppetid kundeløsninger (nett- og mobilbank) > 99,7 %		
FN Global Compact Prinsipper	Prinsipp 2: Vi skal påse at vi ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene		
Ansvarlig	Divisjon Konsernstab (Personvern) og Divisjon Forretningsutvikling (Informasjonssikkerhet)		

3.4 Økonomisk kriminalitet


Økonomisk kriminalitet er et alvorlige samfunnsproblem og en trussel mot enkeltpersoner og samfunnet som helhet. Sparebanken Sør støtter tiltak som har som formål å bekjempe økonomisk kriminalitet.

Bankens overordnede mål er å bidra til å bekjempe økonomisk kriminalitet, samt sørge for en sunn økonomisk utvikling. Banken har nulltoleranse for alle former for økonomisk kriminalitet.

Sparebanken Sør forplikter seg til å arbeide for å redusere økonomisk kriminalitet som hvitvasking, terrorfinansiering og korrupsjon. Banken skal ha robuste kontroll og kundetiltak samt gode interne styrings- og kontrollfunksjoner.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- ha nulltoleranse for økonomisk kriminalitet
- ha nulltoleranse for korrupsjon i egen virksomhet
- systematisk arbeide med å forebygge, avdekke og håndtere bedragerier og andre straffbare handlinger
- ivareta lover og forskrifter gjennom gode retningslinjer og rutiner, elektronisk overvåking, undersøkelser, kundetiltak og rapportering

Økonomisk kriminalitet			
Fokusområde	SDG	Status	Nye tiltak
Sparebanken Sør skal arbeide for å forebygge, forhindre og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon		Økt bemanning i Antihvitvask-avdeling med fire personer. Organisert i egen enhet. Gjennomført opplæring innen antihvitvask og antiterrorfinansiering for alle ansatte, ledelse og styret. Oppdatert informasjon og legitimasjon på alle kunder, prosjekt skal ferdigstilles i Q1 2020.	Estimert økt kapasitet i Antihvitvask-avdeling med tre personer. Arbeide aktivt for å redusere antall falske positive treffi transaksjonsmonitorering.
Styringsdokumenter	Etikk- dokument, Compliance dokument, Hvitvaskings dokument, Rutine varslings		
KPI	GRI indeks: 205-2, 205-3		
Sør indikator	30: Mål om ingen interne korrupsjonssaker 31: Gjennomføre løpende kompetanseoppdatering i hvitvasking i hele organisasjonen		
FN Global Compact Prinsipper	Prinsipp 10: Vi skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser		
Ansvarlig	Divisjon Risikostyring		

3.5 Ansvarlig produkter grønn innovasjon og digitalisering

Digitalisering og rask teknologisk utvikling forenkler og effektiviserer måten banken betjener kundene på. Dette sammen med et stadig større fokus på bærekraft, og etterspørsel etter mer bærekraftige produkter og tjenester, vil bidra til en bærekraftig utvikling av bank- og finanssektoren.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- levere brukervennlige og transparente produkter og tjenester
- stille krav til tredjepartsleverandører av fondsprodukter om at de følger internasjonalt anerkjente prinsipper for bærekraft i sine investeringer og kan dokumentere sin oppfølging og kontroll av selskapene til dette.
- utvikle grønne produkter og tjenester, som bidrar til en bærekraftig utvikling.
- utvikle mer bærekraftige løsninger gjennom teknologi og digitalisering.
- søke partnerskap og leverandører som fremmer utvikling av lønnsomme, bærekraftige produkter og tjenester.

Ansvarlige produkter, grønn innovasjon og digitalisering			
Fokusområde	SDG	Status	Nye tiltak
Sparebanken Sør skal bidra til bærekraftig utvikling (ESG) gjennom tilrettelegging av bærekraftige produkter, systemer og tjenester	  	Grønne boliglån. Grønne billån. Selvbetjente og digitaliserte tjenester.	Utvikling av digitale rådgivningstjenester.
Styringsdokumenter	Risikovurdering av produkter, tjenester, rutiner, prosesser og systemer IKT- dokument		
KPI	GRI indeks: FS7, FS8		
Sør indikator	40: Mål om ingen tapte saker vedr brudd på markedsføring eller produktinformasjon		
FN Global Compact Prinsipper	Prinsipp 1: Vi skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter Prinsipp 8: Vi skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar Prinsipp 9: Vi skal oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi		
Ansvarlig	Divisjon Forretningsutvikling, Divisjon Personmarked (PM) og Divisjon Bedriftsmarked (BM)		

4 VIRKSOMHETSSTYRING



4.1 Ansvarlig og etisk virksomhetsstyring

Sparebanken Sør er avhengig av troverdighet og tillit fra kunder, offentlige myndigheter og samfunnet for øvrig, og at det er stor tillit til bankens produkter, tjenester og forretningsførsel. Sparebanken Sør skal opptre på en åpen og ærlig måte om bankens virksomhet og tjenester. All virksomhet i Sparebanken Sør utøves til enhver tid innenfor gjeldende lover og forskrifter i Norge.

Virksomhetsstyringen skal utøves slik at banken ikke medvirker til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, uakseptable klimagassutslipp, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske og uansvarlige. Målsetningen er å bidra til en mer bærekraftig utvikling innenfor disse områdene.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- ha høy etisk standard, god eierstyring og god selskapsledelse.
- ha åpen, ærlig og tydelig kommunikasjon til alle målgrupper.
- integrere ESG i virksomhetsstyringen.
- holde orden i eget hus, med tanke på miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring og handlinger som kan oppfattes som uetiske.
- være aktive eiere i selskapene vi har eierinteresser i, og arbeide for at disse selskapene skal ha de samme strenge krav til virksomhetsstyring, etisk forretningsførsel og samfunnsansvar som banken har.





Åpen og etisk virksomhetsstyring			
Fokusområde	SDG	Status	Nye tiltak
Sporebanken Sør er opptatt av å skape tillit, og skal ha en åpen og ærlig kommunikasjon med kunder, leverandører, samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig som følger de etiske retningslinjene	 	Støttet FNs Miljøprogram (UNEP) Principles For Responsible Banking.	Opplæringstiltak innen ESG.
Styringsdokumenter	Eierstyring og selskapsledelse, Etikk- dokument, Rutine Varsling, Rutine Klagehåndtering, Compliance dokument		
KPI	GRI indeks: 201-1, 201-2, 203-2, 417-2, 417-3, FS10, FS11		
Sør indikator	50: Mål om ingen tapte saker i Finansklagenemda		
FN Global Compact Prinsipper	Prinsipp 1: Vi skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter Prinsipp 2: Vi skal påse at vi ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene Prinsipp 4: Vi skal sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes Prinsipp 5: Vi skal sikre at barnarbeid reelt avskaffes Prinsipp 7: Vi skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer Prinsipp 8: Vi skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar		
Ansvarlig	Divisjon Konsernstab		

4.2 Ansvarlig kreditt

Ansvarlig kreditt (utlån) innebærer å ivareta klima og miljø, sosiale forhold og god virksomhetsstyring i kredittprosessene og forvaltningen. Hovedformålet er å oppnå god langsiktig avkastning med et akseptabelt risikonivå, og bidra til bærekraftig utvikling. Utlånsvirksomheten skal gjøres slik at banken ikke medvirker til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, uakseptable klimagassutslipp, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske og uansvarlige. Vurderinger av risiko og muligheter innenfor miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring skal integreres i kredittgivningen, og gjennom dette ønsker vi å bidra til en mer bærekraftig kredittportefølje.

For Sparebanken betyr dette å:

- inkludere bærekraft (relevante ESG-faktorer) i kredittvurderingen.
- inkludere bærekraft i kundesamtalen, for at kundene skal få et mer bevisst forhold til bærekraft og klimarisiko.
- kontinuerlig arbeide for en mer bærekraftig kredittportefølje.
- ikke finansiere virksomheter som strider mot anerkjente nasjonale/internasjonale normer og etikk.
- måle karbonrelatert eksponering i kredittporteføljen når relevant rammeverk og systemer for måling foreligger.

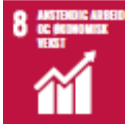



Ansvarlig kreditt			
Fokusområde	SDG	Status	Nye tiltak
Sparebanken Sør skal integrere bærekraft (ESG) i kundesamtaler og i kredittvurderingene, og skal ikke gi kreditt til kunder/prosjekter som ikke ivaretar miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring på en etisk og ansvarlig måte.	   	<p>Banken har innarbeidet dokument om «Bærekraftige kredittprosesser» i bankens styringsdokumenter for kredittvirksomheten.</p> <p>Banken har etablert grønt boliglån og distribuerer grønt billån.</p>	<p>Vurderer hvordan ESG-faktorer kan integreres i kredittvurderinger.</p> <p>Revidere Bærekraftige kredittprosesser.</p>
Styringsdokumenter	Etikk- dokument, Bærekraftige kredittprosesser, Risiko- og kapitalstrategi, Kredittdokumenter		
KPI	GRI indeks: FS8		
Sør indikator	60: Kundetilfredshet score PM (KTI): > Bransjesnitt 61: Kundetilfredshet score BM (KTI): > Bransjesnitt 62: Mål om å øke utlånsvolum av grønne lån		
FN Global Compact Prinsipper	Prinsipp 7: Vi skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer Prinsipp 8: Vi skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar Prinsipp 9: Vi skal oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi		
Ansvarlig	Divisjon Personmarked (PM), Divisjon Bedriftsmarked (BM) og Divisjon Risikostyring (PM og BM)		

4.3 Ansvarlig investering/finansiering

Ansvarlig investering/finansiering innebærer å ivareta miljø, sosiale forhold og god virksomhetsstyring i finansiering av banken gjennom allokering og forvaltning av tilgjengelige midler. Finansieringen og investeringer skal ikke medvirke til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, uakseptable klimagassutslipp, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske og uansvarlige. Den skal også sikre at vurderinger av risiko og muligheter innenfor miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring gjennomføres.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- integrerer ESG i investeringsanalysene.
- arbeide aktivt for å redusere klima- og miljørisiko gjennom investeringsvalg.
- etablere finansiering som kan allokere til bærekraftige utlånsformål.
- investerer i selskaper som har en positiv påvirkning på klimaet.
- være en aktiv og ansvarlig eier i selskaper som vi har strategiske eierposisjoner i.




Ansvarlig investering			
Fokusområde	SDG	Status	Nye tiltak
Sparebanken Sør ikke foreta investeringer eller å selge finansielle produkter fra tredjepartsleverandører som ikke ivaretar miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring (ESG) på en etisk og ansvarlig måte.	   	Etablert rammeverk for grønne og bærekraftige obligasjoner. Utstedt «Grønn obligasjon» pålydende EUR 500 mill.	Vurdere ESGrating. Nye grønne obligasjoner Dokument Bærekraftig investeringer. Dokument Bærekraftige finansielle leverandører. Investeringsmandat for likviditetsporteføljen, som inneholder mål om andel bærekraftige investeringer.
Styringsdokumenter	Eierstyring og selskapsledelse, Etikk- dokument, Finans dokument, Behandling av personopplysninger		
KPI	GRI indeks: FS10, FS11		
Sør indikator	70: Mål om å øke porteføljen med grønne obligasjoner 71: Etablere ESG krav mht plassering av likviditetsportefølje 72: Etablere ESG krav til fondsleverandører		
FN Global Compact Prinsipper	Prinsipp 1: Vi skal støtte og respektere vern om internasjonale anerkjente menneskerettigheter Prinsipp 2: Vi skal påse at vi ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene Prinsipp 7: Vi skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer Prinsipp 8: Vi skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar		
Ansvarlig	Divisjon Kapitalmarked, Divisjon Stab og Divisjon Personmarked (PM)		

4.4 Ansvarlige innkjøp

Ansvarlige innkjøp innebærer å sette krav til at leverandører skal være mest mulig bærekraftige, og at tilbydere skal levere informasjon om bærekraft som en del av tilbudet. Krav, dialog og oppfølging av leverandører skal bidra til at vi påvirker våre leverandører til å ha et bevisst forhold til bærekraft.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- stille krav til hvordan vi forventer at våre leverandører skal etterleve lover, regler og prinsipper mht klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring.
- stille krav til hvordan vi forventer at våre leverandører sine underleverandører etterlever internasjonale anerkjente lover og regler.
- stille krav til våre leverandører med hensyn til miljøsertifisering.
- gjøre aktsomhetsvurderinger i våre innkjøp, som innebærer tydelige krav til, dialog med, og oppfølging av leverandører.

Ansvarlige innkjøp			
Fokusområde	SDG	Status	Nye tiltak
Sparebanken Sør skal ivareta krav til bærekraftig utvikling (ESG) i sin oppfølging av leverandører.	  	<p>Innhentet dokumentasjon fra våre leverandører mht miljøsertifisering.</p> <p>Diverse utviklingsarbeid og forbedringer i arbeidet med Miljøfyrtårnsertifisering.</p>	<p>Dokument Bærekraftig innkjøp.</p> <p>Dokument Utkontraktering IT system/oppgaver.</p>
Styringsdokumenter	Etikk- dokument, Innkjøpsrutine, Rutine risikovurdering ved innkjøp av nye produkter og systemer		
KPI	GRI indeks: 308-2, 414-2		
Sør indikator	80: Etablere ESG krav til leverandører: Leverandører skal ha Miljøfyrtårnsertifisering eller tilsvarende sertifisering		
FN Global Compact Prinsipper	<p>Prinsipp 1: Vi skal støtte og respektere vern om internasjonale anerkjente menneskerettigheter</p> <p>Prinsipp 2: Vi skal påse at vi ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene</p> <p>Prinsipp 7: Vi skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer</p> <p>Prinsipp 8: Vi skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar</p>		
Ansvarlig	Divisjon Konsernstab (Eiendom, inventar og drift) og Divisjon Forretningsutvikling (IT, konsulenter mv)		

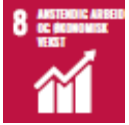


5 KLIMA OG MILJØ

5.1 Klima og miljø

Klimaendringer og miljøutfordringer utgjør en stor risiko for samfunnet og for Sparebanken Sør. Bankens forretningsvirksomhet vil både i et kort- og langsiktig perspektiv bli påvirket av endringer i klima og miljø. Dette representerer en risiko for banken, men også en mulighet til endring, omstilling og nye forretningsområder. Sparebanken Sør har både en intern og ekstern tilnærming til klima- og miljøutfordringene. Internt skal banken redusere egen belastning på klima- og miljø. Eksternt skal banken arbeide for å bidra til at kunder og leverandører sine belastninger på klima- og miljø reduseres.

For Sparebanken Sør betyr dette å:

- ikke medvirke til alvorlig miljøskade, som omfattende utslipp av klimagasser og irreversibel skade på sårbare områder, biomangfold, økosystemer eller menneskegrupper.
- sørge for være klimanøytral og kontinuerlig arbeide for redusert miljøbelastning fra egen virksomhet.
- arbeide for å redusere miljø- og klimabelastningen hos kunder, leverandører og samarbeidspartnere.
- tilrettelegg for ansatte slik at miljøbelastningen reduseres og de ansatte kan gjøre miljøvennlige valg.
- bidra til kompetanseheving på området slik at våre medarbeidere blir bevisst sin påvirkning på klima og miljø både gjennom egne handlinger og gjennom sitt arbeid i banken.
- sertifisere egne kontorer som miljøfyrtårn for å redusere kostnader og miljøbelastning.

Klima og miljø			
Fokusområde	SDG	Status	Nye tiltak
Sparebanken Sør skal utøve sin forretningsførsel på en måte som kan bidra til at mål i Parisavtalen oppfylles.	  	Miljøfyrtårnsertifisert Hovedkontoret i Kristiansand og resertifisert kontoret i Arendal. Kjøpt klimakvote for å bli klimanøytral. Alle firmabiler skal være elbiler. Sykkelaksjon ansatte.	Dokument Klima og miljø. Miljøfyrtårnsertifisere 10 kontorer, dvs at alle relevante kontorer blir sertifisert i løpet av 2020. Bygge nettverk.
Styringsdokumenter	Strategi Bærekraft, Eierstyring- og selskapsledelse, Etikk dokument, Miljøfyrtårnsertifisering retningslinjer		
KPI	GRI indeks: 201-2, 302-1, 305-1, 305-2, 305-3		
Sør indikator	90: Miljøfyrtårnsertifisere alle relevante eiendommer i løpet av 2020 91: Klimanøytral 92: Reduksjon egne årlige CO2 utslipp: >50 % innen 2030 93: Alle firmabiler skal være el-biler i løpet av 2023		
FN Global Compact Prinsipper	Prinsipp 7: Vi skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer Prinsipp 8: Vi skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar		
Ansvarlig	Divisjon Konsernstab		