

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Det er styrets ansvar å fastsette retningslinjer og rammer for godtgjørelsesordningen i Sparebanken Sør samt sørge for etterlevelse av denne. Retningslinjene som er nedfelt i et eget styringsdokument «Policy Godtgjørelsesordninger» skal bidra til å fremme god styring og kontroll med risikoene. Styringsdokumentet skal motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter. Godtgjørelsesordningen skal gi incentiver og bidra til å fremme god styring og kontroll med bankens risiko på kort og lang sikt.

Det er fastsatt særskilte regler for ledende personer som ble fremlagt av styret for beslutning i bankens Forstanderskap i mars 2022.

Ledende personer er i denne sammenheng adm. direktør og medlemmene av konsernledelsen, samt de tillitsvalgte representanter i bankens styre.

Hendelser gjennom 2021 med innvirkning på fastsettelse av godtgjørelse

Det er ikke registret hendelser i bankens resultater eller risiko bilde som har medført behov for endringer i praktiseringen av etablerte godtgjørelsesordninger. Det er heller ikke vedtatt nye godtgjørelsesordninger i løpet av året.

Lønnsoppgjøret

Banken har en lang tradisjon med å i størst mulig grad tilpasse lønnsoppgjøret til frontfagsmodellen. Dette ble også praktisert i 2021 ved årets lokale lønnsoppgjør som gav en beregnet årslønnsvekst på 2,73% som var tilsvarende frontfaget på 2,7%.

Retningslinjer for godtgjørelsesordninger for ledende personer

Styret i Sparebanken Sør vedtok i 2021 egne retningslinjer for godtgjørelsesordninger for ledende personer. Disse retningslinjene oppsummerte eksisterende avtalte ordninger og representerte ingen reelle endringer av ordningene slik de har vært praktisert.

Det har ikke blitt foretatt endringer i godtgjørelsesordningen i 2021 og det er heller ikke gjort unntak fra fastsatte retningslinjer for ledende personer i 2021.

Endringer i sammensetningen av ledende personer

Eva Kvelland ble ansatt som direktør marked og kommunikasjon og del av konsernledelsen og startet sitt virke i banken 15. august 2021. Ellers ingen endringer innen gruppen ledende personer.

Godtgjørelse til ledende personer

Fast lønnen er hovedelementet i godtgjørelsen til ledende personer og skal gjenspeile stillingskravene med hensyn til kvalifikasjoner, ansvar, kompleksitet og i hvilken grad vedkommende bidrar til å nå bankens overordnede forretningsmål, langsiktige interesser og bærekrafts mål.

Ledende personer er omfattet av bankens generelle bonusordning for alle ansatte som kan utløse en bonusutbetaling på inntil 1,5 månedslønn. Bonusen fordeles på alle ansatte etter lik prosentsats av årslønn og utbetales som en kontantytelse. Bonusordningen gir ikke incentiver til å ta risiko på vegne av banken.

Banken har ingen form for variabel godtgjørelse som utbetales over flere år.

Banken har ingen fast eller variabel godtgjørelse som utbetales i form av egenkapitalbevis.

Tabell 1: Godtgjørelse til ledende personer

Tabell 2: Godtgjørelser og lignende til Styret

Tabell 3: Godtgjørelser og lignende til forstanderskapet

Praktisering av godtgjørelsesordningene og anvendelse av resultatkriterier

Den samlede godtgjørelsen til ledende personer er utbetalt i henhold til vedtatte godtgjørelsesordninger. Styrets oppfatning er at retningslinjenes overordnede mål om å opprettholde konsernets forretningsstrategi, risikotoleranse, langsiktige interesser og bærekraftsmål er ivarettatt.

Fastlønn

Den faste lønnen som er hovedelementet i godtgjørelsen til ledende personer, ble vurdert og fastsatt i forbindelse med den årlige lønnsfastsettelsen for ansatte i Sparebanken Sør.

Fastlønnen skal være markedsmessig tilpasset, basert på den enkeltes resultater (kvantitative og kvalitative), innsats, kompetanse og ansvar. Dette betyr at:

- Lønn er en motytelse for resultater, arbeidsinnsats, omstillingsvilje, ansvar og verdiskaping som den enkelte bidrar med i fellesskapet.
- Lønnsdannelsen vil være differensiert i forhold til i hvilken grad ovennevnte kriterier er til stede og blir oppfylt.

Det er ikke fastsatt konkrete individuelle økonomisk og ikke-finansielle resultatkriterier for ledende personer som benyttes ved lønnsjusteringen.

- Styret fastsatte i henhold til regelverket lønnsendringen til adm. direktør.
- Adm. direktør fastsatte tilsvarende lønnsendringen til øvrige medlemmer i konsernledelsen etter forankring i Godtgjørelsesutvalget.
- Forstanderskapet fastsatte styrehonoraret for de ansattes styremedlemmer.

Honorarer

De ansattes styremedlemmer har mottatt honorar for sitt styreverv fastsatt av forstanderskapet. Utover dette har ingen ledende personer mottatt honorarer hverken fra banken eller datterselskaper.

Naturalytelser

Naturalytelser er utbetalt i henhold til regelverket. Det har ikke vært endringer i omfang eller innhold.

Variabel godtgjørelse

Styret besluttet i styremøte 10. februar 2022 å utbetale alle ansatte inkludert ledende personer en bonus for 2021 på 28,2 % av en månedslønn. Bonusen utbetales som et kontantbeløp i forbindelse med ordinær lønnskjøring i februar 2022. Banken har ingen variabel godtgjørelse som utbetales over flere år.

Ekstraordinær godtgjørelse

Det er ikke utbetalt ekstraordinær godtgjørelse til ledende personer i 2021.

Pensjon

Pensjonsinnbetalinger i 2021 til kollektive og individuelle pensjonsavtaler er foretatt i henhold til inngåtte avtaler.

Sammenlignende informasjon om endringer i godtgjørelse og selskapets resultater

Se tabell 4: Sammenlignende informasjon om endringer i godtgjørelse og selskapets resultater

Tabell 1: Godtgjørelser til ledende ansatte

Ledende ansatte	Rolle	Årstall	Fast godtgjørelse			Variabel godtgjørelse			Samlet godtgjørelse	Antall Egenkapitalbevis	Lån	Andel fast godtgjørelse
			Fast lønn	Naturallytelser	Ett års variabel	Fler års variabel	Pensjon					
Geir Bergskaug 3)	Adm. direktør	2021	2 984	194	42		2 672	5 893	75 691	2 993	93,3 %	
		2020	2 938	204	106		1 960	5 208	66 239	2 986	94,7 %	
Lasse Kvinlaug	Viseadm. direktør/ direktør BM	2021	1 921	161	30		511	2 622	3 540		94,4 %	
		2020	1 885	157	75		448	2 565	3 088		95,1 %	
Gunnar Thomassen	Direktør personmarkedet	2021	1 800	328	28		512	2 668	3 206	6 017	95,4 %	
		2020	1 766	277	72		348	2 463	3 206	3 811	95,3 %	
Rolf H. Søraker	Direktør konsernstab	2021	1 481	199	25		399	2 105	2 096	1 792	95,6 %	
		2020	1 460	164	63		318	2 005	1 644	2 013	95,0 %	
Marianne Lofthus	Direktør kapitalmarked	2021	1 427	292	24		439	2 182	1 228	4 428	94,8 %	
		2020	1 376	244	60		354	2 034	776	4 455	94,8 %	
Bjørn A. Friestad	Direktør risikostyring	2021	1 533	192	25		401	2 152	4 571	1 432	95,2 %	
		2020	1 506	211	64		360	2 141	4 119	1 152	95,1 %	
Gry Moen	Direktør forretningsutvikling	2021	1 427	212	24		439	2 102	732	5 268	94,1 %	
		2020	1 376	198	60		347	1 981	732	5 234	94,5 %	
Steinar Breen 1)	Direktør strategi og compliance	2021	1 425	191	18		165	1 800	1 066	1 341	99,0 %	
		2020	1 490	185			165	1 840	913	1 328	100,0 %	
Eva Kvelland 2)	Direktør marked og kommunikasjon	2021	1 261	121			154	1 536	260	1 858	100,0 %	
Gunhild Tveiten Golid 4)	Ansattvalgt styremedlem	2021	140	6				146	1 228		100,0 %	
		2020	140	22				162	779	263	100,0 %	
Jan Erling Tobiassen 4)	Ansattvalgt styremedlem	2021	140	6				146	1 228		100,0 %	
		2020	138	40				178	799		100,0 %	

1) Tiltrådte som direktør 01.04.2020. Omregnet fastlønn 2020 til årslønn.

2) Tiltrådte som direktør 16.08.2021. Omregnet fastlønn 2021 til årslønn.

3) Sammenligningstall vedrørende pensjon er ikke sammenlignbare med opplyste tall i 2020. Dette da det er kommet nye forutsetninger i 2021 vedrørende fjoråret.

4) Opplysninger i tabellen utgjør styrehonorar

Tabell 2: Godtgjørelser og lignende til Styret

							2021
Styret		Antall			Samlet		
TUSEN KRONER	Rolle	egenkapitalbevis	1) Honorar	Naturallytelser	godtgjørelse	Lån	
Stein A. Hannevik 1)	Leder	38 467	408	4	412	0	
Inger Johansen	Nestleder	0	198	1	198	0	
Mette Harv	Medlem	0	217	1	218	0	
Knut R Sæthre	Medlem	0	193	0	193	0	
Merete Østby	Medlem	0	164	5	169	0	
Erik Tønnesen	Medlem	0	208	1	209	8 812	
Trond Randøy	Fast møtende varamedlem	0	140	0	140	0	
Jan Erling Tobiassen	Ansattvalgt	0	140	6	146	0	
Gunnhild Tveiten Golid	Ansattvalgt	0	140	6	146	0	
Sum		38 467	1 807	24	1 831	8 812	

1) Honorar fra styret og underkomiteer

							2020
Styret		Antall			Samlet		
TUSEN KRONER	Rolle	egenkapitalbevis	1) Honorar	Naturallytelser	godtgjørelse	Lån	
Stein A. Hannevik 1)	Leder	38 467	488	4	492	0	
Inger Johansen	Nestleder	0	201	1	202	0	
Marit Kittelsen 2)	Medlem	0	127	7	134	1 126	
Erling Holm 2)	Medlem	0	243	11	254	3 500	
Mette Harv	Medlem	0	235	0	235	0	
Tom Erik Jebsen 2)	Medlem	2 500	124	5	129	0	
Knut R Sæthre	Fast møtende varamedlem	0	140	0	140	0	
Merete Østby 3)	Medlem	0	23	0	23	0	
Erik Tønnesen 3)	Medlem	0	23	0	23	7 293	
Trond Randøy 3)	Fast møtende varamedlem	0	23	0	23	0	
Jan Erling Tobiassen	Ansattvalgt	776	138	40	178	263	
Gunnhild Tveiten Golid	Ansattvalgt	776	140	22	162	0	
Sum		42 542	1 905	90	1 995	12 182	

1) Honorar fra styret og underkomiteer

2) Medlem i styret fra 01.01.2020 - 30.10.2020

3) Medlem i styret fra 01.11.2020

Tabell 3: Godtgjørelser og lignende til forstanderskapet

				2021
Forstanderskapet		Antall		
TUSEN KRONER	Rolle	egenkapitalbevis	1) Honorar	Lån
Jorunn Aarrestad 1)	Leder forstanderskap	0	90	2 851
Nina Berit Gumpen Hansen 4)	Nestleder, egenkapitalbeveiser	174 209	48	0
Terje Spilling	Innskytervalgt	0	6	2 446
Anders Gaudestad	Innskytervalgt	0	3	10 941
Anne Omholt Hovstad	Innskytervalgt	0	6	0
Berit Therese Knudsen	Innskytervalgt	0	6	0
Birgitte Midgaard	Innskytervalgt	0	78	340
Kristi Marie Tveit	Innskytervalgt	0	0	904
Oddmund Ljosland	Innskytervalgt	0	3	8 595
Mette Vestberg Sørensen	Innskytervalgt	0	51	0
Terje Røsnes	Innskytervalgt	600	3	252
Merete Fogh Lund	Innskytervalgt	0	6	2 411
Rita Eretveit 5)	Innskytervalgt	0	6	0
Ingvild Hovden 5)	Innskytervalgt	97	3	942
Ole Tom Haddeland 5)	Innskytervalgt	0	3	0
Tore Askildsen	Offentlig valgt	0	6	2 557
Dag Eide	Offentlig valgt	0	48	0
Bjørn Rudborg	Offentlig valgt	0	6	0
Alf Albert	Egenkapitalbeveiser	72 292	48	1 926
Ole Moe Dy	Egenkapitalbeveiser	27 208	10	0
Helge Sandåker 2)	Egenkapitalbeveiser	0	0	0
Rune Røisland	Fast møtende vara egenkapitalbeveiser	0	6	0
Kari Anne Norbø 2)	Egenkapitalbeveiser	175	6	0
Eldbjørg Dahl	Egenkapitalbeveiser	0	3	0
Svein Bringsjord 5)	Egenkapitalbeveiser	6 854	6	1 252
Karen Andersen	Valgt av de ansatte	658	48	1 576
Hildegunn Smidsrød	Valgt av de ansatte	1 346	3	815
Tommy Holter Moi	Valgt av de ansatte	1 154	6	3 958
Nina Merete Olsen	Valgt av de ansatte	1 136	45	1 870
Britt Ytterbø	Valgt av de ansatte	658	0	1 621
Hege Kirkhus	Valgt av de ansatte	1 346	6	3 028
Hans Arthur Frigstad	Valgt av de ansatte	162	6	2 508
Sum		462 104	619	50 793

1) Honorar forstanderskap og valgkomite

2) Representerer Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør som eier 7.988.679 egenkapitalbevis

3) Representerer Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør og 6854 egne egenkapitalbevis

4) Representerer Gumpen Eiendom AS

5) Gikk ut av forstanderskapet 31.03.2021

				2020
Forstanderskapet		Antall		
TUSEN KRONER	Rolle	egenkapitalbevis	1) Honorar	Lån
Jorunn Aarrestad	Leder forstanderskap	0	71	2 322
Terje Spilling	Nestleder forstanderskap	0	11	0
Rita Eretveit	Innskytervalgt	0	3	0
Anne Omholt Hovstad	Innskytervalgt	0	3	0
Ingvild Hovden	Innskytervalgt	97	6	998
Birgitte Midgaard	Innskytervalgt	0	57	390
Kristi Marie Tveit	Innskytervalgt	0	3	1 347
Linda Gjertsen	Innskytervalgt	0	6	1 088
Mette Vestberg Sørensen	Innskytervalgt	0	38	0
Ole Tom Haddeland	Innskytervalgt	0	6	181
Merete Fogh Lund	Innskytervalgt	0	3	2 650
Berit T Knudsen	Innskytervalgt	0	16	0
Tore Askildsen	Offentlig valgt	0	3	2 739
Dag Eide	Offentlig valgt	0	13	0
Bjørn Rudborg	Offentlig valgt	0	3	0
Nina Berit Gumpen Hansen 4)	Egenkapitalbeviser	174 209	13	0
Alf Albert	Egenkapitalbeviser	58 732	13	1 036
Ole Moe Dy	Egenkapitalbeviser	904	10	0
Helge Sandåker 2)	Egenkapitalbeviser	0	16	1 256
Kari Anne Norbø 2)	Egenkapitalbeviser	105	6	0
Svein Bringsjord 1)3)	Egenkapitalbeviser	6 854	25	1 545
Karen Andersen	Valgt av de ansatte	398	25	1 591
Hildegunn Smidsrød	Valgt av de ansatte	894	3	940
Tommy Holter Moi	Valgt av de ansatte	894	3	3 806
Nina Merete Olsen	Valgt av de ansatte	684	25	3 511
Bente Sørensen	Valgt av de ansatte	596	3	971
Hege Kirkhus	Valgt av de ansatte	894	6	3 096
Hans Arthur Frigstad	Valgt av de ansatte	162	3	2 562
Sum		245 423	393	32 029

1) Honorar forstanderskap og valgkomite

2) Representerer Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør som eier 7.988.679 egenkapitalbevis

3) Representerer Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør og 6854 egne egenkapitalbevis

4) Representerer Gumpen Eiendom AS

Tabell 4: Sammenlignende informasjon om endringer i godtgjørelse og selskapets resultater

Geir Bergskaug	Adm. direktør	Endring	2017 - 2018	2018 -2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Samlet godtgjørelse		i prosent	5,1	4,1	-2,3	13,2	
Samlet godtgjørelse		i tusen kr	247	210	-125	685	5 893
Fastlønn		i prosent	2,8	2,9	1,6	1,6	
Fastlønn		i tusen kr	77	82	47	46	2 984
Lasse Kvinlaug	Viseadm. direktør	Endring	2017 - 2018	2018 -2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Samlet godtgjørelse		i prosent	0,8	-8,6	6,8	2,2	
Samlet godtgjørelse		i tusen kr	22	-225	175	57	2 622
Fastlønn		i prosent	3,0	2,9	1,3	1,9	
Fastlønn		i tusen kr	53	52	24	36	1 921
Gunnar P. Thomassen	Direktør personmarked	Endring	2017 - 2018	2018 -2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Samlet godtgjørelse		i prosent	3,7	6,5	2,7	8,3	
Samlet godtgjørelse		i tusen kr	81	146	64	205	2 668
Fastlønn		i prosent	2,7	3,1	1,3	1,8	
Fastlønn		i tusen kr	45	53	22	34	1 800
Rolf H. Søraker	Direktør konsernstab	Endring	2017 - 2018	2018 -2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Samlet godtgjørelse		i prosent	1,0	6,3	2,6	5,0	
Samlet godtgjørelse		i tusen kr	18	116	50	100	2 108
Fastlønn		i prosent	2,8	2,9	1,8	1,4	
Fastlønn		i tusen kr	38	40	26	21	1 481
Marianne Lofthus	Direktør kapitalmarked	Endring	2017 - 2018	2018 -2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Samlet godtgjørelse		i prosent	2,9	4,4	5,4	7,3	
Samlet godtgjørelse		i tusen kr	52	82	104	148	2 182
Fastlønn		i prosent	5,2	3,8	1,5	3,7	
Fastlønn		i tusen kr	65	50	21	51	1 427
Bjørn A. Friestad	Direktør risikostyring	Endring	2017 - 2018	2018 -2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Samlet godtgjørelse		i prosent	1,1	1,6	5,6	0,5	
Samlet godtgjørelse		i tusen kr	21	32	113	11	2 152
Fastlønn		i prosent	2,8	2,9	1,5	1,8	
Fastlønn		i tusen kr	39	42	22	27	1 533
Gry Moen	Direktør forretningsutv.	Endring	2017 - 2018	2018 -2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Samlet godtgjørelse		i prosent	-0,7	5,3	3,6	6,1	
Samlet godtgjørelse		i tusen kr	-12	96	69	121	2 102
Fastlønn		i prosent	3,1	3,1	1,9	3,7	
Fastlønn		i tusen kr	39	41	26	51	1 427
Steinar Breen	Direktør strat. og compl.	Endring	2017 - 2018	2018 -2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Samlet godtgjørelse		i prosent	NA	NA	NA	-2,2	
Samlet godtgjørelse		i tusen kr	NA	NA	1 840	-40	1 800
Fastlønn		i prosent	NA	NA	NA	-4,4	
Fastlønn		i tusen kr	NA	NA	1 490	-65	1 425
Eva Kvelland	Direktør marked og komm.	Endring	2017 - 2018	2018 -2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Samlet godtgjørelse		i prosent	NA	NA	NA	NA	
Samlet godtgjørelse		i tusen kr	NA	NA	NA	NA	1 536
Fastlønn		i prosent	NA	NA	NA	NA	
Fastlønn		i kroner	NA	NA	NA	NA	1 261
Jan Erling Tobiassen	Ansatt valgt styremedlem	Endring	2017 - 2018	2018 -2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Samlet godtgjørelse		i prosent	12,1	3,1	32,8	7,3	
Samlet godtgjørelse		i tusen kr	14	4	44	13	191
Fastlønn		i prosent	15,0	4,3	15,0	1,4	
Fastlønn		i tusen kr	15	5	18	2	140
Gunhild Tveiten Golid	Ansatt valgt styremedlem	Endring	2017 - 2018	2018 -2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Samlet godtgjørelse		i prosent	12,9	7,6	14,9	51,2	
Samlet godtgjørelse		i tusen kr	15	10	21	83	245
Fastlønn		i prosent	15,0	4,3	16,7	0	
Fastlønn		i tusen kr	15	5	20	0	140

Tabell 4, forts.

	Endring	2017 - 2018	2018 - 2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021
Endring i bankens driftsresultat	i mill kr	-45	186	-31	129	1223
	i prosent	-4,6	19,8	-2,8	11,8	
Endring i bankens EK avkastning	i prosent	-12,4	11,8	-11,6	7,1	9
Endring i snitt fastlønn ansatte eksl. ledende peroner	i tusen kr	17	25	13	31	672,5
	i prosent	2,9	4,1	2,0	4,9	



Til Forstanderskapet i Sparebanken Sør

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sparebanken Sørs rapport om godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2021, er utarbeidet i samsvar med finansforetaksloven § 15-6, jf. allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med finansforetaksloven § 15-6, jf. allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av forstanderskapet. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som



kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Kristiansand, 10. mars 2022
PricewaterhouseCoopers AS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'F. Botha', is written over the printed name.

Fredrik Botha
Statsautorisert revisor